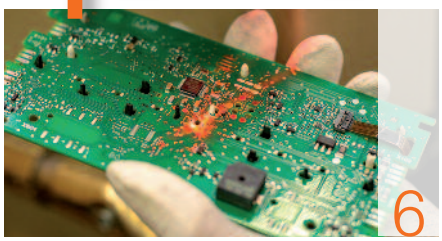
A Győri Nemzetközi Ipari Park Kft. kiadványa | XIX. évfolyam 3. szám | 2019. október | www.ipgyor.hu

# Parkpress

2019 | 3

3

Borsodi: **Hagyomány a dolgozói nap**



6

Melecs: **Minőségi munkakörülmények**

8

Cimbria: **Bővítés és automatizálás**

## Rondó: Több megrendelés, nagyobb gyártóterület

Jelentős beruházással új csarnokot épített a már korábban megvásárolt ipari parki területén a Rondó Kft. Az elektrosztatikus feltöltődéssel kapcsolatos gyártási problémák kiküszöbölésre szolgáló megoldások kidolgozásával, illetve az ehhez kapcsolódó termékek forgalmazásával foglalkozó vállalkozás megrendelésállománya az utóbbi időben jelentősen megnövekedett, így mind a gyártási, mind a raktározási, mind az irodai terület bővítésére szükség volt.

> | 2. oldal

## MAN: Bővítik a szervizkapacitást

Jelentősen nőtt az utóbbi időben az MAN Kamion és Busz Kereskedelmi Kft. győri kirendeltségének megrendelésállománya, egyre több ügyfél veszi igénybe a cég szolgáltatásait, így bővíteni kell a szervizkapacitást az ipari parkban található telephelyen. További hír az MAN háza tájáról, hogy a partnerek jól fogadták az egy éve piacra dobott új TGE kishaszonjármű-modellt, melynek már elektromos változatát is megvásárolhatják az érdeklődők.

> | 7. oldal

## Lambda: 25 éves jubileum

Negyedszázados jubileumát ünnepli ebben az esztendőben a Lambda Systeme Kft. ipari parkban működő győri telephelye. A korszerű építési megoldásokkal foglalkozó csoport győri kirendeltsége a második magyarországi telephelye volt a vállalatnak, mely az elmúlt 25 évben folyamatosan kimagasló forgalmával hívta fel magára a figyelmet.

A Magyarországon immár 16 telephellyel rendelkező Lambda Systeme Kft. építőanyag-kereskedelmi vállalat első vidéki telephelyét Győrben hozták létre, amely 1994-ben nyitotta meg kapuit a vásárlók előtt.

> | 7. oldal

# Rondó: Több megrendelés, nagyobb gyártóterület

> | 1. oldalról

Az elektrosztatikus feltöltődésből eredő problémák sok esetben okoznak minőségromlást vagy technológiai nehézségeket a gyártási folyamatokban. A holland–amerikai székhelyű Simcolon, az amerikai Trek Inc, a német Wolfgang Warmbier magyarországi képviselőjeként az ipari parkban működő Rondó Kft. olyan világszínvonalú, sztatikustöltés-semlegesítő megoldásokat kínál, melyek alkalmazásával elkerülhető a feltöltődésből eredő szennyeződés vonzása, és a robbanásveszélyes szikrák keletkezése. A Rondó Kft. szakemberei által tervezett és előállított rendszerekkel megvalósított kontrollált töltés elvezetés jelentős mértékben csökkenti a termelési zavarokat, a gyártási károkat és baleseti veszélyeket. Emellett a nagy tisztaságot biztosító, úgynevezett tisztatéri berendezések gyártásával is foglalkoznak.

Gondolom, nem mondok újat azzal, hogy a mostani beruházásunkat a megrendelések számának jelentős emelkedése indokolta – mondta el a nemrégiben befejezett építkezésről Varga Imre ügyvezető igazgató. – Az elmúlt évek gazdasági fellendülésének köszönhetően eddigi partnereink és új cégek is hozzánk fordultak az elektrosztatikus feltöltődéssel kapcsolatos problémáik megoldásáért. A fejlesztésnek köszönhetően most már egy 600 négyzetméteres csarnokban zajlik a gyártás, raktárkapacitásunk 1000 négyzetméterre nőtt és mintegy 800 négyzetméternyi irodai terület szolgálja ki a termelést.

**A bővítés fontos eleme volt a Rondó Kft. laboratóriumi területének mintegy megháromszorozása. Így nagyobb kapacitással végezhetőek a saját mérések, illetve a külsős partnerek mérései, vizsgálatai. Jelentős szakmai elismerést is kapott a Rondó laborja, ugyanis nemrégiben az IEC szabványosítási bizottság előminősítő helyévé vált, természetesen az elektrosztatikai szabványok anyagvizsgálati területén. Ez azt jelenti, hogy az egységes szabványértékek meghatározása előtt különböző laboratóriumokban végeztetnek vizsgálatokat, s ezen vizsgálati helyszínek egyikévé lépett elő a Rondó győri laborja.**

Az ügyvezető igazgatótól azt is megtudtuk: a Rondó Kft. egyedi termékeket gyárt, melyek nagy hozzáadott értékkel bírnak. A megrendelők 80 százaléka magyarországi vállalkozás, a multinacionális cégektől a kisebb felhasználókig. Az eszközöket, berendezéseket a cég mérnökei egyedi igények alapján tervezik, itt történik azok legyártása és a beüzemelési feladatokat is ellátják. A partnerek jó része az autóelektronika-iparból kerül ki, de a műanyag- és a gyógyszeripari vállalatok is felhasználják a cég termékeit.

A cég árbevétele az utóbbi öt év során megduplázódott, és idén is 10-15 százalékos növekedésre számítanak az előző esztendőhöz képest. A termékek felhasználását illetően jelenleg az autóelektronika a meghatározó, de komoly lehetőségeket rejt a jövőben a robotika, a digitalizáció még szélesebb körű elterjedése.

> A fejlesztésnek köszönhetően egy 600 négyzetméteres csarnokban zajlik a gyártás

**| rondo.hu**

**Park Press.** A Győri Nemzetközi Ipari Park Kft. (9027 Győr, Gesztenyefa út 4. Telefon: 96/506-978) negyedévente megjelenő lapja. Felelős kiadó: Reider Ernő ügyvezető igazgató. A Győri Nemzetközi Ipari Park Kft. megbízásából kiadja a Győr+ Média Zrt. (9023 Győr, Kodály Z. u. 32/a) Szerkesztő: Ozsvárt Tamás. Fotó: O. Jakócs Péter, Marcali Gábor. Előkészítés: Konrád Kiadványszerkesztő Kft. Nyomtatás: Palatia Nyomda, Győr.

# Borsodi: Hagyomány a dolgozók köszöntése

**Ebben az évben is megtartotta hagyományos Borsodi Napját a Borsodi Műhely Kft. és a Borsodi Fémmegmunkáló Kft. A több évtizedes szokásnak megfelelően a cég központi telephelyén látta vendégül dolgozóit, akik a szombathelyi, a kisújszállási és a győri üzemekből is érkeztek, mintegy kétszázötvenen.**

A dolgozói nap hagyományos bevezetőjének számító hivatalos program indításaképpen ifj. Borsodi László ismertette a cég aktuális helyzetét. Az ügyvezető elmondta: ma már három fő üzletágban tevékenykedik a Borsodi cég, az egyedialkatrész-gyártás, a hőkezelés és a célgépgyártás jelenti a fő profilt. A célgépgyártási tevékenység hasonló árbevételt hoz, mint az egyedialkatrész-gyártás, és egyre nagyobb szerephez jut a hőkezelési megbízások teljesítése. Megrendelésállományuk megfelel az ez évi terveknek. Ifj. Borsodi László hozzátette: az elektromos járművek előtérbe kerülésével érezhető bizonytalanság a piacon, de válság egyelőre nem. Ennek tükrében továbbra is cél, hogy az autóipar mellett több lábon álljon a Borsodi, cél, hogy a légi ipar, az egészségipar és az autóipar körülbelül 30-30-30 százalékban részesedjen az árbevételből. A cég jövője biztosított, a megrendelők stratégiai partnerként tekintenek a Borsodira, hosszú távon számítanak az itt dolgozók munkájára.

A beszédet követően Horváthné Borsodi Mónika és ifj. Borsodi László köszöntötte a jubiláló munkatársakat. Az 5, 10 és 15 éve a Borsodi cégnél dolgozó kollégák ezüstkitűzőt, arany pecsétgyűrűt, aranymedált kaptak, aki pedig már 20, illetve 25 éve a cégnél tevékenykedik, annak ajándékkal ismerték el érdemeit.

A Borsodi Napon emellett értékelték a gyermekrajzpályázatra beérkezett munkákat, majd a finom falatok és kellemes italok fogyasztása közben különböző játékokkal, sportvetélkedőkkel szórakoztatták a résztvevőket. Az idei rendezvény különlegessége volt a főzőverseny, melyen a dolgozók által elkészített bográcsos ételeket Edvi László mesterszakács értékelte.

| borsodimuhely.hu

# Nemak: Családi nap közös élményekkel

Simogató napsütés, lágy szellő és kellemes 22-24 fok, mondhatni idilli körülmények fogadták a Nemak Győr Kft. hagyományos családi napjára kilátogató mintegy 2550 főt. Munkatársak, barátok, barátnők, férjek, feleségek, gyerekek és nagyszülők vettek részt a vállalat rendezvényén. Ezen a napon mindenki megtalálhatta a számítását, hiszen a vállalat vezetése és a rendezvény szervezői ezúttal is gondtalan kikapcsolódásról és teljes ellátásról gondoskodtak minden korosztály számára. A festői környezetben fekvő, minden szükséges infrastruktúrával jól ellátott győrújbaráti ifjúsági tábor – ahogy az az előző években is igazolást nyert – ideális helyszín ekkora tömeg fogadására.

A kicsik nagy örömére idén is számtalan játék és ajándék várta a legifjabb nemakosokat. Ezúttal is nagy sláger volt a légvárrendszer, az élő darts, az XXL csocsó, a bátrabbak kipróbálhatták magukat a rodeólovon, lézerharcban, a söprögetőben vagy a mászófalon. Nem hiányozhatott az arcfestés és a kézügyességet igénylő foglalkozások egész sora sem a repertoárból. Felnőtteket és gyerekeket egyaránt várta az ügyességi Exatlon bajnokság, de lehetett focizni, kosarazni, röplabdázni, labteniszezni, pingpongozni is.

A sportos küzdelmekben vagy éppen játékban megfáradt vendégsereg hűsítő árnyat adó fák alatt vagy a rendezvénysátorban pihenhette ki magát. Utóbbi helyszínen a Grácia Tánccsoport, majd a bőséges ebéd elfogyasztása után a Mobilis kísérletező kedvű tudóspalántái, valamint Tolvai Reni és a Fiesta együttes gondoskodtak a nagyérdemű szórakoztatásáról. Közben mindenki elmajszolhatott egy-egy jégkrémet, hot-dogot, sós perecet, továbbá jól behűtött üdítők, egy pohárka bor vagy sör mellett vitathatta meg barátaival, munkatársaival az élet nagy kérdéseit.

A várva várt napot a tombolasorsolás zárta, nem akármilyen, „okos” nyereményekkel: gazdára talált fitneszóra, go-pro kamera, tablet, okostelefon és egy nagy képernyős LED-televízió is. Üres kézzel senki sem távozhatott, hiszen minden látogató ajándékot is kapott a Nemaktól. Az élményekkel teli nap végén a jóleső fáradtsággal távozó kollégák és családtagjaik mosolygós arcáról le lehetett olvasni, alig várják már a következő vállalati rendezvényt.

| nemak.com

# Rondó: More orders, extended production area

Rondó Kft. has built a new hall with the aid of a significant investment on the premises previously bought by the company at the territory of the industrial park. The number of orders the company received – that deals with elaborating solutions to eliminate production problems related to electrostatic charges and with the distribution of related products – has increased recently, thus there was a great need to expand the production and warehouse capacities as well as the office areas.

Our current investment is justified by the increasing number of orders – said Varga Imre, managing director, about the recently finished construction. – In the last few years due to economic upturn our previous partners and new corporations also have turned to us in order to find solutions for their production problems related to electrostatic charges. Owing to a development the production is currently taking place in a 600-square meters hall, our storage capacity is over 1000-square meter, and a nearly 800-square meter office block serves the needs of production.

The revenue of the company doubled during the last five years, and this year a 10-15 percent growth is expected compared to the former year.

# Melecs: High quality working conditions

MELECS EWS GmbH enterprise with Austrian ownership, is a reliable manufacturer and developer of the electronic sector for a decade. It started production in Győr 9 years ago, especially by producing electrical control and power supply units for household devices, as well as electronic products for the automobile industry, such as rear LED-lights and sensors.

One third of the current employees work at the site in Győr. 320 employees of the active number of employees take part in production directly. 100 employees work as white collar workers from 180 employees, while 80 employees contribute to production indirectly, for example the maintenance technicians and the employees of the warehouse.

The enterprise puts great emphasis on creating adequate working conditions for the employees. That is why after the extension of the production area in 2016 the office department has been renovated, and expanded with more than 300 square metres. The extension was justified by the continuous growth of production.

# Lambda: Quarter of a century jubilee

The Győr seat of Lambda Systeme Kft. that operates in the industrial park celebrates its quarter of a century jubilee. The group in Győr dealing with modern constructional solutions, was the second Hungarian site of the corporation, that has drawn great attention in the last 25 years with its outstanding turnover.

The first site of Lambda Systeme Kft. – that is now operating with 16 sites – in the countryside of Hungary was established in Győr, which opened its gates in 1994 for the general public. The branch is now operating with 11 employees, managed by Dankó Attila since its establishment. Due to dynamic development its second storage hall was constructed in 2004, while its machinery is under continuous development. The revenue of the branch exceeded 1 billion Hungarian Forints in 2007 for the first time, since then the turnover could constantly stay above this level.

Dankó Attila, the branch manager, told about the current tendencies in the sector of building material commerce: – Recently the focus has shifted from the investments related to industrial constructions to the construction of housing estates. That has been completed with the construction and renovation of public institutions such as kindergartens, schools and surgeries.

The revenue of the Győr branch of Lambda Systeme Kft. met the expectations in the first quarter of the year; outstanding change is not expected in the upcoming period.

# Lambda: Das Viertel-jahrhundert-Jubiläum

Sein Vierteljahrhundert-Jubiläum feiert in diesem Jahr das im Industriepark funktionierende Győrer Standbein der Lambda Systeme Kft. Die sich mit zeitgemäßen baulichen Lösungen beschäftigende Győrer Außenstelle war der zweite Standort des Unternehmens in Ungarn, welcher in den vergangenen 25 Jahren durch einen fortlaufend herausragenden Umsatz auf sich aufmerksam machte.

Ihren ersten regionalen Standort hat die in Ungarn inzwischen über 16 Standorte verfügende Lambda Systeme Kft. Baustoffhandelsfirma in Győr etabliert, welcher im Jahre 1994 ihre Pforten den Käufern öffnete. Die Außenstelle arbeitet zurzeit mit 11 Mitarbeitern, das Kollektiv wird seit seiner Gründung von Dankó Attila geleitet. Die dynamische Entwicklung forderte, dass im Jahre 2004 auch eine zweite Lagerhalle gebaut werden musste und seitdem wird auch ihr Maschinenpark fortlaufend erneuert. Der Umsatz der Außenstelle überstieg 2007 zum ersten Mal die Ein-Millionen-Forint-Schwelle und die Bruttoeinnahmen konnten darüber hinaus auch immer über diesem Niveau bleiben.

Außenstellenleiter Dankó Attila sagte zu den gegenwärtigen Tendenzen im Baumstoffhandel: – In der letzten Zeit hätten sich die Investitionen von gewerblichen Bauten in Richtung Wohnungsbau verschoben, was sich ergänzen würde mit der Renovierung öffentlicher Institutionsgebäude wie Kindergärten, Schulen und Arztpraxen.

Im ersten Halbjahr habe sich der diesjährige Umsatz der Győrer Tochtergesellschaft der Lambda Systeme Kft. wie geplant entwickelt, mit bedeutenden Veränderungen wird auch in den nächsten Monaten nicht zu rechnen sein.

# Melecs: Qualitative Arbeitsumstände

Die sich in österreichischem Eigentum befindliche MELECS EWS GmbH ist inzwischen der den elektronischen Zweig sichernde Entwickler und Hersteller, der auf nun schon 10 Jahre zurückblicken darf. In Győr würde vor neun Jahren die Produktion aufgenommen, in erster Linie beschäftigt sich das Unternehmen mit der Herstellung von elektrischen Leitungen und stromversorgenden Einheiten elektronischer Anlagen, bzw. elektronischer Produkte für die Fahrzeugindustrie, wie beispielsweise in der Fertigung von Rücklicht-LED-Lampen und Sensoren.

Ein Drittel des gegenwärtigen Personalbestandes arbeitet am Győrer Standort. 320 Mitarbeiter der aktiven Belegschaft sind unmittelbar an der Herstellung beteiligt. 100 der verbleibenden 180 Mitarbeiter sind mit administrativen Aufgaben betraut und 80 helfen indirekt in der Produktion mit, beispielsweise die Mitarbeiter der Instandhaltung oder in der Lagerhaltung.

Das Unternehmen legt großen Wert darauf seinen Mitarbeitern adäquate Arbeitsumstände zu schaffen. Aus diesem Grund wurde nach der Erweiterung des Produktionsgebietes 2016 in diesem Jahr auch die unterstützende Büroabteilung erneuert, bzw. um 300 Quadratmeter erweitert. Die Erweiterung darf als Zeichen für das ständig wachsende Produktionsvolumen gewertet werden.

# Rondó: Mehr Aufträge, größere Produktionsfläche

Mit bedeutender Investition hat die auf dem bereits früher erstanden Industrieparkgebiet die Rondó Kft. eine neue Halle errichtet. Der Auftragsbestand des sich mit der Ausarbeitung von Lösungen zur Überwindung von Produktionsherausforderungen in Verbindung mit elektronischen Aufladungen, bzw. dem Vertrieb von Produkten auf diesem Gebiet beschäftigenden Unternehmens wuchs in der letzten Zeit immens, so dass sowohl das Produktions-, das Lagergebiet, als auch die Bürofläche erweitert werden mussten.

„Unsere gegenwärtigen Investitionen sind durch einen bedeutenden Anstieg der Auftragszahlen begründet" – teilte der geschäftsführende Direktor Varga Imre zum vor kurzem abgeschlossenen Bau mit. „Dank den Aufschwüngen in den letzten Jahren haben sich unsere bisherigen Partner und auch neue Unternehmen zur Lösung von Problemen in Bezug auf elektronischen Aufladungen an uns gewandt." Dank der Entwicklung erfolge die Produktion nun in einer 600 Quadratmeter großen Halle, ihre Lagerkapazität sei auf 1000 Quadratmeter erweitert worden und eine insgesamt 800 Quadratmeter große Bürofläche könne nun die Produktion bedienen.

Der Umsatz des Unternehmens hat sich in den letzten fünf Jahren verdoppelt und auch in diesem Jahr wird mit einem 10-15-prozentigen Wachstum im Vergleich zum Vorjahr gerechnet.

# Melecs: Minőségi munkakörülmények

A MELECS EWS GmbH osztrák tulajdonú vállalkozás, immár tíz éve az elektronikai ágazat megbízható fejlesztője és gyártója. Győrben kilenc éve kezdték meg a termelést, elsősorban háztartási elektronikai berendezések elektromos vezérlő- és tápellátó egységeinek gyártásával, illetve autóipari elektronikai termékek, mint például hátsó LED-lámpák és szenzorok előállításával foglalkoznak. De van telephelyük Kínában és Mexikóban is. A jelenlegi munkavállalók egyharmada a győri fióktelepen dolgozik. Az aktív létszámból 320-an közvetlenül a termékek előállításában vesznek részt. 180 munkatárs közül 100-an szellemi állományban vannak, és 80-an segítik közvetetten a termelés munkáját, például a karbantartó technikusok és raktári dolgozók. Büszkék rá, hogy az 550 fős állományból 50 kismama gondozza otthon gyermekét. A fizikai dolgozók egy része alapfokú, másik része középfokú végzettséggel, a szellemi állomány 90 százaléka felsőfokú végzettséggel, diplomával rendelkezik.

Mindezt Kiss Gabriellától, a cég HR-vezetőjétől tudtuk meg, aki azt is elmondta: a vállalat nagy hangsúlyt helyez a dolgozók megfelelő munkakörülményeinek megteremtésére. Ezért a 2016-os gyártóterület-bővítés után idén a kiszolgáló irodai részleg is megújult, illetve mintegy 300 négyzetméterrel bővült. A bővítéseket a termelési volumen folyamatos növekedése indokolja.

**Milyen szerepet játszik a Melecs termelési eredményeinek alakulásában a munkatársak fizikai és mentális állapota?**

Beszélhetünk közvetlen és közvetett hatásról is. Egyértelmű, hogy a hiányzások kimutatható, negatív hatással vannak a termelésre. Azok a dolgozók pedig, akik a betegek helyett dolgoznak, egyrészt közvetlenül is érzik a többletmunkát, másrészt közvetetten az elégedettségükre is befolyással van, amit már nyilván nehezebb kimutatni, mert a fluktuáció okai között nem biztos, hogy ilyen direkt módon fog megjelenni. Az elégedettséget befolyásoló tényezők közül hármat emelnék ki, ami az egészséggel, elsősorban a mentális egészséggel van összefüggésben. Elsőnek az elidegenedést említeném, hiszen sokszor úgy érezheti a dolgozó, hogy nincs befolyással a munkájára, így nincs is értelme a munkájának. A vevői elvárásokat és teljesítéseket nagyon távolinak és megfoghatatlannak érzik. Arra törekszünk tehát, hogy a dolgozók jobban beleszólhassanak munkájuk szervezésébe. Másrészt a fizikai környezetet említeném. Szerencsés helyzetben vagyunk, mert a technológiánk is megköveteli az állandó hőmérsékletet és páratartalmat, a csarnokban pedig világos van. A szép és kellemes munkakörnyezettől önmagában azonban még nem lesznek elégedettek a dolgozók, viszont erre is figyelni kell, mert fordított helyzetben nehezebb lenne elégedetten dolgozni. A tömegtermelésben a dolgozók kevésbé elégedettek, mint ott, ahol egyéni teljesítményt kell nyújtani. A munka áttervezésével lehet ezen is javítani: a kompetenciák növelésével próbáljuk ezt elősegíteni; nem egyfajta termék előállítását, hanem több termék előállítását is megtanítjuk dolgozóinknak. Persze vannak, akik nem igénylik a nagyobb kihívást jelentő munkát.

> Minden vállalat arra törekszik, hogy egy örömteli szervezetet hozzon létre

A harmadik terület az életminőség javítása. Vállalatunk sokat tesz azért, hogy dolgozóink a magánéletben is helyt tudjanak állni, hiszen a két dolog összefügg. Aki „rendben" van otthon, „rendben" lesz a munkahelyen is. Törekszünk például arra, hogy a túlórát ne rákényszerítsük az emberekre, hanem kérjük őket, annak ellenére, hogy azt a törvény lehetővé teszi. Nem alkalmazunk 12 órás munkanapokat, mert 8 óra munkavégzés jobban igazodik a bioritmushoz. A szabadság kiadását a leálláshoz és a leltárhoz előre tervezzük, a kismamáinknak pedig lehetőségük van egy műszakos munkarendbe visszajönni.

**A toborzás, illetve a munkaerő megtartása szempontjából mennyire fontosak az anyagiakon kívül nyújtott egyéb szolgáltatások, körülmények?**

Nyilván minden vállalat arra törekszik, hogy egy örömteli szervezetet hozzon lére. Az egészség az öröm egyik feltétele. Ha nem vagyunk egészségesek, nem vagyunk boldogok, leköt minket az, hogy a betegségünkkel foglalkozunk, akkor már nem tudunk a munkánkkal foglalkozni, vagy fordítva, ha nem leljük örömünket a munkában, akkor megbetegszünk. Elég világos az összefüggés, szerintem. Van is sok eszköz hozzá, hogy kialakítsuk ezt az örömteli szervezetet. Ilyen például a vállalati kultúra, a juttatások rendszere. Mi megpróbáltuk a képzéseket előtérbe helyezni. Egységes coach-tréninget kaptak a menedzsment tagjai, a műszakvezetőket pedig folyamatosan, különböző témakörökben képezzük.

**Hogyan tudják erősíteni a dolgozói csoportok közötti együttműködést, a feszültségeket kezelni?**

Rátapintott a lényegre. A kommunikáció és a konfliktuskezelés kulcskérdés a mai szervezetekben is. Ezek mellett kiemelt kompetencia lesz még az empátia és a kreativitás az Ipar 4.0 idejében. Vezetőinknek egy 4 modulos programot szervezünk, amelynek 1-1 modulja az említett asszertív kommunikáció és konfliktuskezelés. Ezt folyamatosan, példákon keresztül fejleszteni kell.

A szervezetünkben vannak trénerek és egy pszichológus, tehát mi, házon belül, folyamatosan meg tudjuk valósítani ezeket a képzéseket. Szeretném, ha a jövőben pszichológus kolléganőm nem a fluktuációval, hanem munkatársaink lelki egészségével tudna teljes munkaidejében foglalkozni. Remélem, néhány éven belül ez is valóra válik.

**Milyen további előrelépést, intézkedést látnak szükségesnek a fizikai és mentális egészségmegőrzés területén?**

A legnagyobb teendők a szervezeten belül vannak és lesznek vállalatunk számára a jövőben. Elégséges anyagi erőforrás esetén könnyen adhat juttatásokat a munkáltató, akár edzőtermi belépőt vagy kivizsgálásokat. Az orvosi kontrollvizsgálatok után azonban nem elég megállapítani a betegséget, hanem támogatni kell a dolgozót a gyógyítás során is, ehhez további erőforrások szükségesek. Ennél nagyobb munka azonban a szervezetben megtenni azokat az erőfeszítéseket, amelyek a káros stresszt csökkentik. Kiemelném a munkakörök megfelelő kialakítását, azon belül a felelősségi és hatáskörök tisztázását, a nagyobb szabadságfok biztosítását. Fontos a célkitűzés, továbbra is SMART célokra van szükség, de ez is egy külön tréning anyaga lehetne. A HR-en belül a kiválasztást tovább lehetne árnyalni és fejleszteni. A fizikai munkakörök esetében különösen fontos a teljesítmény menedzsment. Mindenekelőtt saját magával is törődnie kell az embernek, meg kell tanulnunk, hogy tudunk kikapcsolódni, hogy tudjuk elfogadni a külső körülményeket, a saját képességeinket, hogyan tudunk legbelül gyermekek maradni és hogyan tudunk együtt élni a természettel.

| melecs.com

# MAN: Bővítik a szervizkapacitást

> | 1. oldalról

A német MAN-csoport vezérképviselete 2000 nyarán talált otthonra a Győri Ipari Park területén, ahol elsősorban új és használt tehergépjárművek, autóbuszok értékesítésével, szervizelésével és javításával foglalkoznak. A letelepedés óta duplájára emelkedett a foglalkoztatottak létszáma, folyamatosan nő az árbevétel, és a szervizszolgáltatást is egyre több partner veszi igénybe. Legutóbb egy személyszállítással foglalkozó, autóbuszos céggel kötöttek együttműködési megállapodást, ami már önmagában is további közel ötven darab jármű rendszeres karbantartását-javítását jelenti.

A megnövekedett forgalomnak köszönhetően most már elengedhetetlen a szervizkapacitásunk bővítése – mondta el Varga Norbert kirendeltségvezető, aki egyúttal a cég országos szervizhálózati igazgatója is. – Úgy döntöttünk, a jövő évben bővítjük a szervizterületet, legalább a jelenlegi ötven százalékával. A mintegy 250 millió forintos beruházás keretében 400-500 négyzetméter plusz területen két új járműbeállót létesítünk, és bővítjük a dolgozói létszámot is. Terveink szerint körülbelül egy év múlva már 20 szerelő dolgozik majd a győri kirendeltségen.

Míg a tavalyi év híre az MAN TGE kishaszonjármű-család bevezetése volt, az idei esztendő újdonsága a TGE modell elektromos változatának megjelenése. A kishaszonjárművek értékesítésével Lidi Attila (20/275-2570) foglalkozik, akitől megtudtuk: a piac jól fogadta az új modelleket és az elektromos változat is népszerűnek ígérkezik, hiszen egyre több vállalkozás tartja fontosnak a környezetbarát megoldások alkalmazását.

Varga Norbert kirendeltségvezető hozzátette: az elektromos modellek megjelenése nem érte váratlanul a szervizhálózatot sem. Speciális eszközökkel, a dolgozók továbbképzésével felkészültek a 3,5 tonna alatti járművek fogadására, legyenek azok elektromos vagy hagyományos üzemanyaggal működők. Ugyanakkor a győri telephelyen továbbra is elsősorban a nagyobb teherautók, kamionok, buszok szervizelése adja a munka döntő részét.

A győri telephely a vállalatcsoport egyik legdinamikusabban fejlődő hazai egysége, melyet az is igazol, hogy az elmúlt öt évben duplájára nőtt a kirendeltség árbevétele. A felkészült munkatársaknak köszönhetően a műhelyekben a javítások és szervizelés mellett végzik már a tachográfok illesztését, műszaki vizsgákat bonyolítanak, karosszériamunkákat vállalnak, és 24 órás segélyszolgálattal állnak az ügyfelek rendelkezésére. A kamionokon kívül már a Schmitz Cargobull és a Krone márkák pótkocsijait is javítják, így nyújtva komplex szolgáltatást a partnereknek. Vállalják karambolos, sérült járművek javítását, és a biztosítási ügyintézés feladatait is ellátják.

| truck.man.eu

# Lambda: Negyedszázados jubileum

> | 1. oldalról

A kirendeltség jelenleg 11 fővel működik, a kollektívát az alapítása óta Dankó Attila vezeti, aki így emlékezett vissza a cég indulására: – Kezdetben a Szeszgyár utcában bérelt raktárral működtünk, és kizárólag hőszigetelési anyagokat forgalmaztunk. Akkor mindössze 15 beszállítóval dolgoztunk, ma több száz partnerünk termékeiből, az építőanyagok széles választékából válogathatnak a vásárlók.

Majd 2000-ben költöztünk a Győri Ipari Parkban épített új bázisunkra. A fejlett gazdasági környezetnek és a régióban kiépített stabil vevőkörnek köszönhetően vált a győri a Lambda Systeme legeredményesebb vidéki kereskedelmi egységévé. A dinamikus fejlődés megkövetelte, hogy 2004-ben egy második raktárcsarnokot is kialakítsunk, hogy azóta is folyamatosan frissítsük gépparkunkat, elektromos targoncákat, új teherjárműveket vásároljunk. A forgalmunk 2007-ben lépte át először az egymilliárd forintot, s az árbevétel mindig efölött a szint fölött tudott maradni.

Dankó Attila kirendeltségvezető az építőanyag-kereskedelmi szegmens jelenlegi tendenciáiról elmondta: – Látványos fejlődésnek lehetünk tanúi nemcsak Győrben, hanem országosan is. Egyrészt az otthonteremtési kedvezmények, másrészt pedig az általános építőipari fellendülés érezteti hatását. Ugyanakkor az utóbbi időben az ipari létesítményekhez kapcsolódó beruházásokról áthelyeződött a hangsúly a lakásépítésre. Ezt egészíti ki a közösségi intézmények – óvodák, iskolák, orvosi rendelők – építése, felújítása. Maguknak az építőanyagoknak az árai a megnövekedett kereslethez igazodva jelentősen emelkedtek, s ebben az emelkedésben az alapanyagok, a munkaerő drágulása is tükröződik.

A Lambda Systeme Kft. győri kirendeltségének idei forgalma az év első felében a tervezettnek megfelelően alakult, jelentős változásra a következő hónapokban sem számítanak.

| lambda.hu

# Cimbria: Bővítés és automatizálás

Folyamatosan növeli piaci részesedését a magfeldolgozó technológiák értékesítésével, telepítésével és kiegészítő acélszerkezeti elemek gyártásával foglalkozó CHH Gépkereskedő, Gyártó és Műszaki Szolgáltató Kft. A további fejlődéshez, a gyártási volumen növeléséhez a jelenlegi csarnok bővítése vált szükségessé. A munkaerőhiány okozta gondokat az automatizált megoldások alkalmazásával kívánja enyhíteni a vállalkozás.

Rendszeresen elemezzük az azonos vagy hasonló piacon tevékenykedő cégek szolgáltatási színvonalát, fejlődési irányait. Összehasonlítva azt látjuk, hogy piaci részesedésünk nő – erősítette meg a kedvező tendenciákat Plevza Beatrix, a CHH Gépkereskedő, Gyártó és Műszaki Szolgáltató Kft. ügyvezetője. – A megnövekedett vevői igények kiszolgálása érdekében szükségét látjuk a gyártócsarnok bővítésének. A finanszírozást a megvalósítási szakaszban lévő GINOP-1.2.3.-8-3-4-16-2017 Termelési kapacitás bővítése pályázat forrása biztosítja. A meglévő épület folytatólagos továbbépítését tervezzük, ami azt jelenti, hogy egy közel 740 négyzetméteres csarnokkal bővítjük a jelenlegi gyártóterületet.

Plevza Beatrix ügyvezető hozzátette: a telephelybővítés célja egy jól felszerelt, egyedi gyártmányokra szakosodott lakatos gyártóüzem kialakítása, illetve a magfeldolgozó technológiához szükséges kiegészítő gépek (pl.: Big-bag zsáktöltő egalizáló mérleg, szárítókonténer, vibrovályús szállítóeszköz, termény- és poradagoló) hazai gyártási lehetőségének megteremtése. Mivel a telephely villamosenergia-igénye – a termelő tevékenység, a gépüzemidők növekedése okán – növekedni fog a közeljövőben, napelemes rendszerrel egészítik ki a már most működő biomasszakazánt és napkollektorrendszert. Így a megújuló energiaforrás hasznosításával hosszú távra megoldható lesz az olcsóbb energia beszerzése.

Sok más hazai vállalkozáshoz hasonlóan a CHH is érzi a képzett szakemberek hiányát. Az elmúlt évben tapasztalt fémipari/lakatos szakemberhiány az automatizált megoldások felé orientálták a cégvezetést. Céljuk, hogy a gyártás során olyan Ipar 4.0-szerű megoldást alkalmazzanak, mellyel az élőmunkaigény minimalizálható, ugyanakkor a termelékenység nagymértékben fokozható. Ennek megvalósítása érdekében ugyancsak pályázati forrásból egy modern, CNC-vezérelt, fiberes lézerkivágó gép megvásárlását tervezik, melyet 2020 elején szeretnének termelésbe állítani. A fémmegmunkáló gép a környezetében előkészített alapanyagból minimális további élőmunkaigény mellett, automatikus gyártásra lesz képes.

A beszerzés további előnye a precíz fémmegmunkálás további erősítése, amely minőségi követelmény iránt erős igény fogalmazódott meg a megrendelők részéről. A méretpontosság mind a saját kivitelezéshez legyártott elemeknél, mind az új célkitűzésként megfogalmazott bérgyártásnál így megvalósíthatóvá válik.

| chh.hu

# **Borsodi Műhely:** Megvédeni a szellemi értékeket

A Borsodi Műhely Kft. ipari parki központ telephelye adott otthont annak a tanácskozásnak, melynek központi témáját a technológiai szolgáltatások és a szellemi tulajdonvédelemmel kapcsolatos tudnivalók adták. A Professio Fémipari és Szakképzési Klaszter a Pannon Business Networkkel közösen szervezte a nemzetközi konferenciát, mert a tapasztalatok alapján a magyarországi kis- és középvállalkozások kevés figyelmet fordítanak szellemi javaik, értékeik megvédésére.

A Borsodi Műhely Kft. központi épületében a cég stratégiai vezetője, a Professio Fémipari és Szakképzési Klaszter elnöke köszöntötte a résztvevőket. Bevezetőjében elmondta: a gazdaságban szerencsére egyre többen foglalkoznak kutatás-fejlesztéssel, ugyanakkor a szükségesnél kevesebb szó esik a kutatóintézetekkel történő együttműködésről illetve a szellemi tulajdon védelméről. A Professio Klaszter egyik küldetésének tekinti, hogy ezen változtasson, és olyan információkkal lássa el a kis- és középvállalatokat, melyeket az említett területen a gyakorlatban is hasznosítani tudnak.

Az elnök kiemelte: a Borsodi Műhely Kft. jó példája az eredményes kutatás-fejlesztési tevékenységnek, hiszen saját termékekkel, műszaki szolgáltatásokkal van jelen a piacon. Ugyanakkor a Borsodi számára is rejt még további lehetőségeket a kutatóintézetekkel történő együttműködés, illetve van tennivaló a szellemi értékek megvédésének területén is.

A tanácskozáson – mások mellett – részt vett Pomázi Gyula, a Szellemi Tulajdon Nemzetközi Hivatalának elnöke, aki tájékoztatást adott a szervezet tevékenységéről. Felhívta a figyelmet arra: a cégek értékének megállapításánál az egyik legfontosabb szemponttá vált az, hogy a vállalkozás szellemi értékeinek védelme milyen szinten biztosított. A jogi védelem ma már forintosítható érték.

| borsodimuhely.hu