A Győri Nemzetközi Ipari Park Kft. kiadványa | XIX. évfolyam 2. szám | 2019. június | www.ipgyor.hu

Parkpress

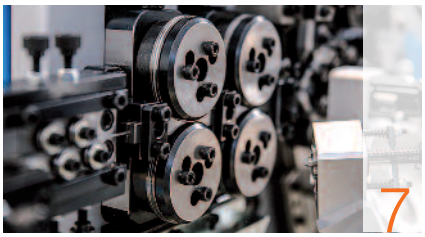
2019 | 2

3

Propex: **Tulajdonosváltás**

6

Nemak: **Reagálnak a piac kihívásaira**



7

Alprosys: **Együttműködés az egyetemmel**

Erbslöh: Otthont teremtenek az új, innovatív technológiának

Az Erbslöh Hungaria Kft. 2017 tavaszán arról adott tájékoztatást, hogy anyavállalata, a WKW Automotive, amely Németországban, az Egyesült Államokban, Kínában és Magyarországon több mint 10 ezer embert foglalkoztat, egy világújdonságnak számító felületkezelési technológiát honosít meg Győrben. A bejelentés értelmében a korábbi gyárbővítés után – akkor mintegy egymilliárd forintos befektetéssel készült el a 4400 négyzetméter alapterületű új csarnok – ismét nagyszabású beruházást valósít meg a vállalkozás, melylyel az anyacég kelet-európai termelési központjává válik.

> | 3. oldal

Wolf: Cél a stabilitás és a mérsékelt növekedés

Folytatja a több mint 26 évvel ezelőtt megkezdett munkát, ugyanakkor új utakat és piacokat keres a Wolf Orvosi Műszereket Forgalmazó Szolgáltató és Kereskedelmi Kft. A cég menedzsmentje azonban az elmúlt hónapokban átalakult, miután a cég alapító-tulajdonosa, Farkas Szilárd a múlt év szeptemberében váratlanul elhunyt.

> | 7. oldal

Vill-Korr: Megfelelnek a kihívásoknak

Megrendelése, munkája bőven van a Vill-Korr Hungária Kft.-nek, azonban sok más vállalathoz hasonlóan ők is küzdenek a szakképzett munkaerő hiányának problémájával. Pedig most lenne csak igazán szükség a tapasztalt villanyszerelőkre és egyéb szakemberekre, hiszen a robotizáció térnyerésével egyre összetettebb villamosipari munkákkal keresik meg a céget a megrendelők.

> | 2. oldal

Hillers: Folyamatos fejlesztés

Változatlan profillal, folyamatos technológiai fejlesztéssel, a dinamikus létszám- és árbevétel-növekedéssel tartja piaci pozícióit a Hillers Hungary Kft. A német tulajdonú családi vállalkozás, a Theo Hillers GmbH magyarországi leányvállalata 2006 óta tevékenykedik a győri ipari parkban.

> | 6. oldal

Vill-Korr: Továbbra is megfelelnek az új kihívásoknak

> | 1. oldalról

A munkaerőgondokon a duális képzési rendszer erősítésével igyekszik úrrá lenni Győr egyik legnagyobb magyar tulajdonú vállalata.
Nem panaszkodhat elfoglaltság hiányára a Vill-Korr Hungária Kft., hiszen az ország számos pontján dolgoznak jelenleg is kiemelkedő jelentőségű projekteken a cég munkatársai. Gasztonyi Péter kiemelt elektromoslétesítmény-felelőstől megtudtuk: a győri vállalkozás munkáját veszi igénybe például debreceni leányvállalata gyárának létesítéséhez a német Krones AG, a kecskeméti Mercedes-gyár energiacentruma, ők dolgoznak a budapesti Akadémia Hotel építésén, sőt a közelmúltban a kecskeméti NATO-bázis fejlesztésére kiírt egyik pályázaton is sikerrel szerepeltek – hogy csak a legnagyobb munkákat említsük. Emellett a szűkebb pátria, Győr és környéke is igényt tart a Vill-Korr magas színvonalú szakmai munkájára, hiszen folyamatos a jelenlét az Audi Hungariánál, a Rábánál, valamint a Qualitative Production Zrt. és a Somogyi Elektronic bővítései sem készültek volna el nélkülük. Emellett a győri állatkert és a vásárcsarnok bővítési-felújítási munkájából is kiveszik a részüket.
„Bőven kapunk megrendeléseket az ország minden részéből, a legkülönfélébb területeken tartanak igényt szakértelmünkre – tette hozzá Gasztonyi László ügyvezető igazgató. – Az utóbbi évek tapasztalata, hogy az üzemek, gyáregységek építésénél már minden beruházó arra készül, hogy egyre nagyobb teret kap a termelésben az informatika és a robotizáció. Ennek következtében több és összetettebb villamosipari munkát kell végeznünk nekünk is, ami egyértelműen nagyobb szakmai kihívás. Ugyanakkor azt is látjuk, hogy egyre kevesebb az az alvállalkozó, amellyel hosszú távon lehet együtt dolgozni, és megbízható minőséget produkál. Persze a szakemberhiányt házon belül is tapasztaljuk, küzdünk a saját állomány szakmai színvonalának megtartásáért."
A szakember-utánpótlás biztosításának útját a diákok gyakorlati képzésében látja a Vill-Korr. „Az egyre súlyosbodó szakemberhiány és az utánpótlás-nevelés terén mutatkozó nehézségek miatt döntöttünk úgy néhány éve, hogy minden szinten, tehát a közép- és felsőoktatás szintjén is belépünk a duális képzésbe – fogalmazott Gasztonyi Csilla, a társaság gazdasági igazgatója. – Teret biztosítunk a diákok gyakorlati képzéséhez, melynek során olyan tudást adunk át, amivel minden villamosipari munkaterületen megállhatják a helyüket. Cégünk a villamosipari munkák teljes vertikumában óriási felhalmozott tudással rendelkezik. A gyakorlati ismeretek oktatását a Vill-Korr Hungária legjobban képzett szakemberei vezetik.
A tanulók a képzés ideje alatt havi 20 ezer forint ösztöndíjban részesülnek, melyet a cég biztosít számukra, és a munkaruhát, illetve a kéziszerszámokat is a vállalat adja.
A Vill-Korr duális rendszere népszerű a diákok körében. A felsőfokú képzésben részt vevő négy villamosmérnök és egy mérnök-informatikus közül az egyik hallgató már a középiskolai gyakorlatát is a cégnél végezte. Ez a képzési út a középszinttől az egyetemig ideális modell lehet mind a gyerekek, mind a vállalkozás számára.
Ebben az évben végez a PÁGISZ-ban az első középiskolás csapat – 11 tanuló –, amelyik a Vill-Korr-nál szerezte első gyakorlati tapasztalatait. A cég gyakorlati oktatásában részt vevők közül jövőre tíz, az azt követő évben kilenc diák tesz szakmunkásvizsgát. A cél, hogy közülük mind többen maradjanak munkavállalóként a Vill-Korr Kft. állományában.

| vill-korr.hu

Sikeresen vizsgáztak a végzős villanyszerelők

Sikeres gyakorlati vizsgájuk letétele után köszöntötte Gasztonyi László, a Vill-Korr Kft. ügyvezető igazgatója azt a tizenegy végzős középiskolás tanulót, akik a cég duális képzési programjához csatlakoztak, akik itt ismerkedtek meg a villanyszerelő szakma gyakorlati oldalával. Gasztonyi László elmondta: a képzés során az volt a cél, hogy a szakma valamennyi vertikumával megismerkedhessenek a diákok. A Vill-Korr Kft. azon kevés hazai vállalkozások közé tartozik, amely a villamosipar szinte minden területéről kap megbízásokat, így a tanulóknak is módjuk van széles körű gyakorlati tapasztalatokat szerezni. – A másik fontos célunk volt – tette hozzá a tulajdonos, ügyvezető igazgató –, hogy megszerettessük veletek ezt a szakmát, megmutassuk szépségeit.
Gasztonyi László arra biztatta a végzősöket, hogy akik tehetik, ne hagyják abba a tanulást, ha módjuk van rá, a munka mellett szerezzenek érettségit, vagy akár diplomát, hiszen a komoly szakmai felkészültség megszerzésének egyik legeredményesebb módja a duális képzési rendszer, melyben az elméleti tudás átadása célorientált gyakorlati oktatással párosul.
Az ügyvezető annak a reményének adott hangot, hogy a végzősök közül többen munkavállalóként is a cég nagy családjához csatlakoznak. Ennek megerősítése érdekében a diákok már a szakmai vizsgájuk napján át is vehették első állásajánlatukat: a Vill-Korr Kft. az alapbért, cafeteriát, túlórákat, egyéb juttatásokat figyelembe véve mintegy 277 ezer forint nettó havi fizetést kínál a pályakezdő belépőknek.

Park Press. A Győri Nemzetközi Ipari Park Kft. (9027 Győr, Gesztenyefa út 4. Telefon: 96/506-978) negyedévente megjelenő lapja. Felelős kiadó: Reider Ernő ügyvezető igazgató. A Győri Nemzetközi Ipari Park Kft. megbízásából kiadja a Győr+ Média Zrt. (9023 Győr, Kodály Z. u. 32/a) Szerkesztő: Ozsvárt Tamás. Fotó: O. Jakócs Péter, Marcali Gábor. Előkészítés: Konrád Kiadványszerkesztő Kft. Nyomtatás: Palatia Nyomda, Győr.

A győri gyárban korábban elsősorban mechanikai megmunkálási és összeszerelési munkák zajlottak. Az új beruházással magasabb szintre léphet a magyar leányvállalat – mondta el a fejlesztés kapcsán Bene Zsolt ügyvezető igazgató. – Az anyacég döntésének értelmében eloxáló-, festő- és polírozóüzemet építünk, mely egységek adnak majd helyet az új technológiának.

Erbslöh: Otthont teremtenek az új technológiának

> | 1. oldalról

A jelenlegi tervek szerint az új technológia első berendezései ez év szeptemberében-októberében érkeznek a győri telephelyre, a polírozógépeket november-decemberre várják. Az eloxáló- és a festőüzem gépei 2020 első hónapjaiban lehetnek a magyar leányvállalatnál. A teljes gyártási folyamat várhatóan a jövő év első negyedévében indulhat el.

Ami a beruházás egyéb vonatkozásait illeti, úgy számolnak, hogy az Erbslöh Hungaria árbevétele a jelenlegi mintegy 20 millió euróhoz képest 2023-ra eléri a 75 millió eurót, a dolgozói létszám pedig a következő négy évben körülbelül 300 fővel emelkedik.

S hogy erre az ugrásszerű fejlődésre van-e, lesz-e piaci igény? Bene Zsolt ügyvezető megnyugtató hírekkel szolgált: „A beruházásról szóló bejelentés után hat hónappal előre lekötöttük teljes gyártási kapacitásunkat. A megrendelések új autókra vonatkoznak, így attól sem tartunk, hogy a járműgyártás ütemének esetleges mérséklődése érdemben befolyásolná a mostani igények volumenét."

Egy termelővállalat életében a gyártáshoz kapcsolódó innováció prioritást jelent, ám az Erbslöh-nél háttérfolyamatok modernizálását sem hanyagolják el. Jelenleg is zajlik a vállalatirányítási rendszer fejlesztése: eddig főként a logisztika területén alkalmazták az SAP rendszert, most ezt a termelésre és minden egyéb részleg tevékenységére kiterjesztik. A minőségirányítást illetően is előreléptek: a hibákkal kapcsolatos adatszolgáltatást magasabb automatizáltsági szintre emelik, valamint az egyes üzemek között már jól működő – ugyancsak automatikus – átadás-átvételi mechanizmusokat pedig a beszállításokra is kiterjesztik.

A cég nyereségességének szintjét 2018-ban is sikerült megőrizni, annak ellenére, hogy az árbevétel tekintetében – a Jaguár és a Land Rover megrendeléseinek visszafogása miatt – a tervezettnél valamivel kisebb lett a növekedés. Idén a tavalyihoz hasonló forgalomra számítanak, optimizmusra ad okot, hogy az év első öt hónapjában a tervezettnél 5 százalékkal több termék hagyta el a gyártósorokat.

| erbsloeh.hu

Propex: Tulajdonosváltás a textilipari cégnél

A Propex Fabrics Magyarország Termelő Kft. a Propex vállalatcsoport tagjaként, jelenleg több mint 300 munkatárssal állít elő hordozószövetet Győrben a nemzetközi szőnyegipar számára. Egy, a polimer alapú szövött és nem szövött termékek, illetve bevonatképző anyagok gyártására szakosodott vancouveri (Kanada) székhelyű családi tulajdonú befektetői csoport bejelentette, hogy teljes tulajdonrészt szerzett a Propex Operating Company LLC („Propex") európai érdekeltségeiben és Propex Furnishing Solutions néven folytatja tovább működését. E megállapodás részeként a társaság jogosulttá válik a Propex Amerikai Egyesült Államokbeli, ipari textíliákat gyártó üzletágának felvásárlására is, melyre várhatóan 2019 második negyedévében kerül sor.

„Örömünkre szolgál átnyújtani ezeket a kiemelkedően jól működő üzleti egységeket és személyzetet egy hozzáértő és rátermett szakmai csoportnak, amely hosszú távú befektetésekben érdekelt. Szakmai felkészültségük alapvető fontosságú a Propex által korábban megteremtett üzleti örökség fenntartásához és fejlesztéséhez. Készséggel támogatjuk ezt az átmeneti időszakot, melynek során az üzletágak felkészülhetnek a növekedés következő fázisára" – mondta el a tulajdonosváltással kapcsolatban Mike Gorey, a Propex Operating Company LLC ügyvezető igazgatója.

Az új vállalat, a Propex Furnishing Solutions szervezeti egységei és alkalmazottai is nagy várakozással tekintenek az elkövetkezendő időszakra, melyben a jelenlegi vevők és kereskedők, valamint az alkalmazottak is az üzleti kiválóság egy új korszakát tapasztalhatják meg. Az új tulajdonosok egyúttal kinyilvánították az irányú szándékukat, hogy az új vállalatba történő befektetéseik megtérülésének rendszeres kiértékelésével, egy innovatívabb portfólión és üzleti megoldásokon keresztül erősítsék a termékek és szolgáltatások színvonalát a jelenlegi és jövőbeni ügyfelek számára.

„A Propex európai gyáregységei ideálisan illeszkednek az új tulajdonosok üzleti portfóliójába. Örömmel üdvözöljük az összes európai egységeinkben dolgozó, kiváló szaktudással rendelkező kollégánkat, egyúttal állunk minden ügyfelünk rendelkezésére világszínvonalú kiszolgálással és kibővített üzleti szolgáltatásainkkal annak érdekében, hogy minden esetben eleget tudjunk tenni a változó igényeknek" – összegezte Robert Dahl, a Propex Furnishing Solutions ügyvezető igazgatója.

A Propex győri gyáregységének ügyvezetői feladatait továbbra is Tim Bennett látja el, aki 2016 júniusa óta tölti be ezt a pozíciót.

A győri gyár ügyvezetői feladatait továbbra is Tim Bennett látja el

| propexglobal.com

Alprosys: Cooperation with the university

The objective of the Management campus operating at Széchenyi István University is to become the platform of cooperation among the professionals, where the students, the university lecturers and the professionals of companies meet and work together on an innovation project – Alprosys Célgépgyártó Kft. has joined this platform.
Dozens of companies from Győr and its vicinity have expressed their wish to join this program, so it is a great recognition that the leaders of the program chose our company – said, the managing director of Alprosys Kft., Mr. Bera Attila.
The project involves more subprojects; Alprosys has joined the subproject aimed to develop the competitiveness of small and medium enterprises. As a result of the project, the company elaborates several feasibility studies, which are to be realized independently or in cooperation with the university. The company hopes for better competitiveness due to cooperation: it may gain new markets, elaborate virtual solutions and improve efficiency as a whole.
The other benefit of the regular project meetings will be the brainstorming with researchers who may give further inspiration to the development of the company.

Erbslöh: New home for the new technology

The Erbslöh Hungaria Ltd. informed the public in the spring of 2017 that its parent company, WKW Erbslöh Automotive GmbH would establish a cutting edge surface treatment technology considered as the newest innovation of the world. Based on this declaration, subsequently the previous factory expansion, another large-scale investment will be implemented by the corporation that will make the Hungarian site the centre of the East-European production of the parent company.
With the new investment the Hungarian subsidiary can upgrade its present level – said the managing director, Mr. Bene Zsolt regarding the development. Based on the decision of the parent company anodising, painting and polishing plant is to be built, the units of which will give space to the new technology. The construction is progressing well, the new unit is being built in accordance with the plans.
According to the present plans, the first pieces of the equipment of the new technology arrives to the site in Győr in September-October this year; the polishing machinery is expected to arrive by this November-December. The machines of the anodising and paining unit are expected by the first months of 2020. The entire production process is expected to be launched in the first quarter of next year.
As regards the other features of the investment, according to the calculations it is expected that the revenue of Erbslöh Hungaria will rise from the current 20 million Euro, to reach 75 million Euro by 2023; the number of employees is expected to rise by around 300 employees within four years.

> The construction is progressing well, the new unit is being built in accordance with the plans

Propex: Ownership change

The Propex Fabrics Magyarország Termelő Kft. as a member of Propex group, currently has more than 300 employees in Győr to produce basic fabric for the international carpet industry. A professional group of investor with the seat of Vancouver (Canada) has declared that it had acquired entire ownership in the European units of Propex Operating Company LLC („Propex") and it would continue its operation under the name Propex Furnishing Solutions.
„We are glad to hand over these extremely well-run business units and personnel to a highly qualified and able professional group that is interested in long-term investment. We gladly support the transitional period while the business braches will be able to prepare for the next phase of expansion" – said Mike Gorey, the managing director of Propex Operating Company LLC in connection with the change in ownership.
The new owners has expressed their intention to improve the standard of the products and services with the aid of more innovative business solutions and portfolio by analysing the results of their investments.
Tim Bennett will continue to fulfil the management tasks at the Győr site of Propex, who has been holding the managing director position since June 2016.

Wolf: Stability and moderate expansion

The Wolf Orvosi Műszereket Forgalmazó Szolgáltató és Kereskedelmi Kft. continues the professional job it started 26 years ago, however it is looking for new routes and new markets. The management of the company has been changed in the recent months, after the company founder and owner, Mr. Farkas Szilárd died last September. Instead of the previous single management, the current three-membered management involves two managers and a managing director, the coordinated work of whom ensures the smooth operation of the company and the normal course of business.
The main activities of the company involve medical equipment used in health care, medical devices, bandages, disposable laboratory and safety products. The management is not planning any change regarding their distribution. Nevertheless, due to further development the management is trying to find new markets, suppliers and products. In order to achieve this, Wolf has transformed its sales department, it is updating and expanding its webstore and trying to apply new marketing strategy to strengthen its position on the market. After a conducted market analysis and portfolio supervision current market niches have been discovered. The management is planning to cover these fields with new and innovative products within a few months. There is a plan to extend the main scope of activities with a new field of activity.
As the management puts it: „Our objective is stability and moderate expansion."

Propex: Besitzerwechsel

Die Firma Propex Fabrics Magyarország Termelő Kft. als Mitglied der Propex-Unternehmensgruppe produziert zurzeit mit mehr als 300 Mitarbeitern Traggewebe in Győr für die internationale Teppichindustrie. Eine fachliche Investorengruppe mit Sitz in Vancouver (Kanada) hat gemeldet, dass sie den ganzen Eigentumsanteil an den europäischen Beteiligungsgesellschaften von Propex Operating Company LLC („Propex") erwarb und unter dem Namen Propex Furnishing Solutions ihren Betrieb fortsetzt.

„Es freut uns diese ausgezeichnet funktionierenden Geschäftseinheiten und das Personal einer fachkundigen und kompetenten fachlichen Gruppe übergeben zu können, die an langfristigen Investitionen interessiert ist. Wir helfen gerne in dieser Übergangsperiode, wo sich die einzelnen Geschäftsbereiche auf die nächste Phase des Wachstums vorbereiten können" – sagte Mike Gorey, der geschäftsführende Direktor von Propex Operating Company LLC über den Besitzerwechsel.

Die neuen Besitzer haben die Absicht, das Niveau der Produkte und der Dienstleistungen durch die regelmäßige Evaluierung des Umschlags der Investitionen in das neue Unternehmen, bzw. durch ein innovativeres Portfolio und innovativere geschäftliche Lösungen zu stärken.

Die Aufgaben im Bereich Geschäftsführung in der Győrer Betriebseinheit von Propex werden auch in der Zukunft von Tim Bennett erfüllt, der seit Juni 2016 diese Position einnimmt.

Alprosys: Kooperation mit der Universität

Die Zielsetzung von Menedzsment Campus an der Universität Széchenyi István ist, dass die Kooperation der Unternehmer so ein Plattform bekommt, wo die Studenten, die Universitätsdozenten und die Fachleute der Unternehmen treffen und an den Innovationsprojekten zusammen arbeiten können – diesem Plattform hat auch Alprosys Célgépgyártó Kft. angeschlossen. Mehr Dutzende von Firmen aus Győr und der Umgebung haben sich gemeldet, um am Programm teilzunehmen, so ist es eine große Anerkennung für uns, dass die Leiter des Programms uns gewählt haben – sagte Attila Bera, der Geschäftsführer von Alprosys Kft.

Das Projekt besteht aus mehreren Teilprojekten, Alprosys hat zum Teilprojekt gestoßen, das die Entwicklung der Konkurrenzfähigkeit der kleinen bzw. mittelgroßen Unternehmen als Ziel gesetzt hat. Als Ergebnis des Projekts erstellt das Unternehmen mehrere Umsetzungsstudien, die dann entweder selbständig oder mit der Uni gemeinsam verwirklicht werden. Sie hoffen, dass ihre Konkurrenzfähigkeit durch die Kooperation verstärkt wird: die Firma kann neue Märkte erwerben, virtuelle Lösungen ausarbeiten, und alles in allem wird die Effektivität der Firma besser.

Die regelmäßigen Projektreffen haben einen zusätzlichen Vorteil: Man kann nämlich mit solchen Experten diskutieren, die weitere Inspirationen zur Entwicklung der Firma geben können.

Erbslöh: Ein neues Zuhause für die neue Technologie

Erbslöh Hungaria Kft. informierte im Frühling 2017 darüber, dass das Mutterunternehmen, WKW Erbslöh Automotive GmbH eine als Weltneuheit geltende Technologie für Oberflächenbehandlung in Győr einführt. Im Sinne der Mitteilung verwirklicht das Unternehmen nach der früheren Erweiterung der Fabrik wieder eine großangelegte Investition, durch die es zum ost-europäischen Produktionszentrum des Mutterunternehmens wird.

Durch die neue Investition kann die ungarische Tochtergesellschaft auf ein höheres Niveau treten – sagte der Geschäftsführer Zsolt Bene über die Entwicklung. – Im Sinne der Entscheidung des Mutterunternehmens wird ein Betrieb zum Eloxieren, Malen und Polieren gebaut, wo auch die neue Technologie einen Platz bekommt. Die Ausführung läuft gut, die Bauarbeiten der neuen Einheit schreiten plangemäß voran.

> Die Ausführung läuft gut,
> die Bauarbeiten der neuen Einheit schreiten plangemäß voran.

Laut der jetzigen Pläne kommen die ersten Vorrichtungen der neuen Technologie im September oder Oktober in diesem Jahr in der Győrer Niederlassung an, die Poliermaschinen kommen allem Anschein nach im November-Dezember. Die Maschinen des Betriebs für Eloxieren und Malen kann das ungarische Tochterunternehmen in den ersten Monaten im Jahre 2020 zur Hand bekommen. Der ganze Produktionsprozess startet erwartungsgemäß in dem ersten Viertel nächsten Jahres.

Was die sonstigen Bezüge der Investition betrifft, wird damit gerechnet, dass der Umsatz von Erbslöh Hungaria im Vergleich zu den jetzigen ca. 20 Mio. EUR im Jahre 2023 die Höhe von 75 Mio. EUR erreichen wird, und die Anzahl der Mitarbeiter in den folgenden 4 Jahren ca. um 300 Personen zunimmt.

Wolf: Stabilität und ein mäßiges Wachstum

Die Firma Wolf Orvosi Műszereket Forgalmazó Szolgáltató és Kereskedelmi Kft. (Wolf Dienstleistungs-, und Handels GmbH. für Vertrieb von medizinischen Instrumenten) setzt die vor mehr als 26 Jahren angefangene Arbeit fort, aber sucht gleichzeitig neue Wege und Märkte. Das Management der Firma wurde in den letzten Monaten neu gestaltet, nachdem der Gründer und Besitzer der Firma, Szilárd Farkas im September voriges Jahr gestorben war. Statt der bisherigen Geschäftsführung von einer Person bilden jetzt zwei Geschäftsführer und ein Prokurist das dreiköpfige Management, und ihre harmonisierte Arbeit sichert den ungestörten und den gewöhnlichen Geschäftsbetrieb der Firma.

Zum primären Tätigkeitskreis der Firma gehören die im Gesundheitswesen verwendeten medizinischen Instrumente, Sanitätsartikel, Verbandmaterialien, Einwegprodukte bzw. Labor-, und Arbeitsschutzprodukte. Beim Vertrieb plant die Geschäftsführung keine Änderungen vorzunehmen. Im Interesse der weiteren Entwicklung möchte sie aber neue Märkte, Zulieferer, neue Produkte finden. Dafür hat Wolf seinen Verkaufsbereich neugestaltet, seinen Online-Shop erweitert und will mit einer neuen Marketingstrategie seine Positionen verstärken. Im Laufe der Durchschau des Portfolios und der Marktanalyse taten sich frische Marktlücken auf, und in einigen Monaten möchte die Firma auch diese Gebiete mit neuen, innovativen Produkten versehen. Es ist auch noch geplant, einen neuen zum Hauptprofil verbundenen Tätigkeitskreis aufzunehmen.

Wie das Management formulierte: „Stabilität und ein mäßiges Wachstum ist als Ziel gesetzt."

Nemak: Reagálnak a globális piac kihívásaira

Dinamikusan változó iparági környezet, fokozódó munkaerőpiaci nehézségek – ezek azok a tényezők, amelyekkel nap mint nap szembe kell néznie sok, a globális piacon szereplő, de Magyarországon termelő nagyvállalatnak. Hasonló kihívások állnak a Nemak Győr Alumíniumöntöde Kft. előtt is, s erre új vevőkapcsolatok építésével, új technológiák, termékek bevezetésével igyekeznek hatékonyan reagálni. Az ipari park egyik legnagyobb foglalkoztatójának aktuális feladatairól kérdeztük Mersich Gábort, a cég gazdasági igazgatóját.

„Az autóiparra mindig jellemző volt a dinamikus változás, a fejlődés, az utóbbi időben azonban a megszokottnál is több bizonytalansági tényezővel kell szembenéznünk a piacon – adott gyors áttekintést Mersich Gábor, a Nemak gazdasági igazgatója, az eddig főként hengerfejek gyártásával foglalkozó vállalkozás aktuális helyzetéről. – Visszaesett a dízelautók iránti igény, nagyobb teret kapnak az elektromos motorok, így a hengerfejek iránti kereslet csökkenésével kell számolnunk. Olyan új trendek, elvárások jelentek meg az autóiparban, mint például a könnyűszerkezetes járműépítés elterjedése, az alternatív hajtásláncok megjelenése vagy a motorok térfogatának csökkentése azok hatékonyságának megtartásával, sőt növelésével. S ezekhez az elvárásokhoz nekünk is alkalmazkodnunk kell, ha hosszú távon meg akarjuk őrizni piaci pozícióinkat. Ennek érdekében két fő irányban igyekszünk elmozdulni. Egyrészt továbbra is a világ vezető hengerfejgyártója kívánunk maradni, másrészt új szerkezeti alkatrészek gyártásával szeretnénk foglalkozni. Az új vevőkapcsolatok építése, új technológiák, termékek bevezetése, a járművek úgynevezett strukturális elemeinek – karosszériaelemek, felfüggesztések – gyártása a Nemak Győr Kft.-nél nemsokára elkezdődik. Ezzel a stratégiával képesek vagyunk stabilizálni a bizonytalan iparági környezetet, és megőrizni pozitív jövőképünket. ”

A globális változásokhoz való alkalmazkodás mellett a lokális munkaerőpiaci kihívásokkal is szembe kell néznie a cégnek. A Nemak az elsők között ismerte fel, hogy a gazdaság növekedését nem tudja követni a munkaerőpiac, ezért nekünk magunknak is lépnünk kell a megfelelő utánpótlás biztosítása érdekében – terelte új irányba a beszélgetést Mersich Gábor.

Ennek a felismerésnek köszönhetően mind infrastruktúrában, mind humán erőforrás tekintetében jelentős beruházásokat hajtott végre a vállalkozás az elmúlt években. A Nemak az elsők között építette ki kapcsolatait a közép- és felsőfokú oktatási intézményekkel, alakította ki duális képzési rendszerét, a gyakorlati munkaerőképzés területén annak nagyságrendjét és színvonalát tekintve is élen jár.

| nemak.com

Hillers Hungary Kft.: Folyamatos fejlesztés

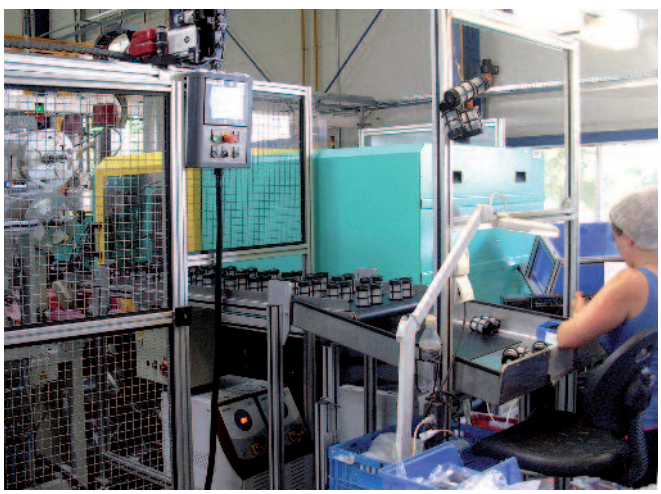
> | 1. oldalról

A cég elsősorban második vonalas autóipari beszállító, speciális szűrőtermékei több autógyár termékeiben megtalálhatóak. A főként üzemanyag-továbbító rendszerekhez felhasznált alkatrészeket fröccsöntőgépekkel állítják elő. Bár az elektromos hajtású járművek elterjedése kihívást jelent a cég számára, úgy vélik, termékeikre még sokáig szüksége lesz az autóiparnak.

„A Hillers Hungary Kft. második vonalas beszállítóként a járművek üzemanyagtartálya és a motor közötti részeken felhasznált szűrők műanyag elemeit állítja elő, de az itt gyártott egyéb műszaki műanyagokból gyártott alkatrészeket a hajtás-, kuplung- és fékrendszerekben is felhasználják – mondta el röviden a termékskáláról Pápai Dezső ügyvezető. – Az elmúlt években folyamatosan bővítettük és fejlesztettük berendezéseinket, jelenleg egységesen Arburg típusú fröccsöntőgépekkel dolgozunk, melyek 25 tonnától 250 tonnáig terjedő záróerővel rendelkeznek, és az egygrammos alkatrésztől a 400 grammos alkatrészig szinte bármit képesek legyártani. A géppark majd minden berendezése 2010 után készült, a nagytöbbségét az elmúlt két évben vásároltuk, így elmondhatom, hogy a legkorszerűbb berendezésekkel dolgozunk.”

A Hillers Hungary Kft. mintegy 260 féle termékét közel harminc járműmárka számtalan típusában felhasználják, a személyutók mellett egyre több gyártó teherjárművek és munkagépek berendezéseibe is beépíti azokat. Bár a győri üzemben a járműgyártásban „dízelbotrányként” elhíresült incidens miatt a 2017-es 37 millió alkatrész helyett 2018-ban 34,6 millió darabot állítottak elő, a cégnél nem számítanak a megrendelések jelentős visszaesésére. „Megrendeléseink az első félévben stabilizálódtak, enyhe növekedésre számítunk a következő hónapokban – mondta a kilátásokról Pápai Dezső ügyvezető. – A robbanómotornak még jövője van, nem múltja” – tette hozzá a szakember.

Folyamatosan bővítették és fejlesztették berendezéseiket



A Hillers Hungary Kft. jelenleg 76 dolgozót foglalkoztat, a munkatársak több mint fele öt évnél régebben dolgozik a cégnél. 2018-ban 2,1 milliárd forint árbevételt realizáltak, és hasonló nagyságrendre számítanak ebben az évben is. Fontos változás lesz a vállalkozás életében, hogy Pápai Dezső hamarosan nyugdíjba vonul, az ügyvezetői megbízást Lendvai Roland veszi át, aki munkájával 2013 óta erősíti a Hillers Hungary Kft. tevékenységét.

| hillers.eu

Alprosys: Együttműködés az egyetemmel

A Széchenyi István Egyetemen működő Menedzsment Campus célja, hogy olyan platformja legyen a vállalkozói együttműködéseknek, ahol a hallgatók, az egyetemi oktatók és vállalatok szakemberei találkoznak, és együtt dolgoznak innovációs projekteken – ehhez a platformhoz csatlakozott most az Alprosys Célgépgyártó Kft. a FIEK-program keretein belül. Az együttműködéstől versenyképességük további erősítését remélik.

Hamar omlana össze kártyavárként bármely vállalat, ha nem helyezne hangsúlyt arra, hogy folyton keresse a fejlődés lehetőségeit, ha nem próbálná napról napra erősíteni partnerei elégedettségét, ha nem vezetne be olyan termékeket és szolgáltatásokat, amelyek értéket képviselnek mind partnerei, mind munkatársai számára. Sok kicsi lépés, cselekedet biztosítja az előbbre jutást. Talán nem kell részletesen ecsetelni, hogy milyen összetett és mennyire változó körülmények jellemzik jelenleg az autóipart is. Ezért is fontos, hogy egy, a jövő lehetőségeit kereső, egyedi gépeket gyártó cég ne csak az eszközparkját illetően gondoljon az új technológiák alkalmazására, hanem a mindennapi működés módszertanát nézve is nyitott legyen az újra, az innovatív megoldásokra.

Ezért is szálltunk „versenybe" azért, hogy részt vehessünk a Széchenyi István Egyetem Menedzsment Campusán működő FIEK, azaz a Felsőoktatási és Ipari Együttműködési Központ által meghirdetett projektben. A programba több tucat győri és Győr környéki cég jelentkezett, így nagy elismerés számunkra, hogy a program vezetői minket választottak. Külön öröm számunkra, hogy a projektet vezető szakemberek visszajelzésükben elismerően nyilatkoznak a részt vevő kollégáink felkészültségéről, nyitottságáról és tenni akarásáról" – mondta el Bera Attila, az Alprosys Kft. ügyvezető igazgatója.

„A projekt több alprojektből áll, az Alprosys a kis- és közepes vállalatok versenyképességének fejlesztését célzó alprojekthez csatlakozott. A projekt, illetve a támogató szakemberek közreműködésével vállalatunk nem kisebb célt tűzött ki maga elé, mint hogy a 4 hónapos folyamat végén több megvalósíthatósági tanulmányt készítsünk, amiket aztán vagy önállóan, vagy az egyetemmel közösen meg is tudunk valósítani. Plusz hozadéka lesz a rendszeres projekttalálkozóknak, hogy ezek keretében különböző egyetemi oktatókkal – matematikussal, virtuális valósággal foglalkozó szakemberrel, kutatókkal – találkozunk, akik további inspirációt adnak nekünk.

Vállalatunkra jellemző a hosszú távú elköteleződés a szakmai fejlődés és innováció, a partnerinkkel fennálló kiváló üzleti kapcsolatok gondozása és építése iránt, a belső igény a folytonos szervezeti fejlődésre. Ezek határozzák meg azt a környezetet, amiben a sok kicsi lépés nagy horderejű változásokat eredményez, aminek során új piacokra sikerül betörnünk, virtuális megoldásokat dolgozunk ki, és összességében javul a hatékonyságunk."

| alprosys.hu

Wolf: A cél a stabilitás és a mérsékelt növekedés

> | 1. oldalról

Ez a sajnálatos esemény lényeges változásra kényszerítette a kft.-t, hiszen a tulajdonosi szerkezet az örökléssel megváltozott, így a szervezeti struktúra átalakítása is szükségessé vált. Jól átgondolt, a cég működését a leghatékonyabban elősegítő és támogató menedzsment felállítására volt szükség, hogy a vállalkozás továbbra is a tőle megszokott magas színvonalon és pontossággal működjön, szolgálja ki partnereit.

Jelentős változás, hogy az eddigi egyszemélyes ügyvezetés helyett jelenleg két ügyvezető és egy cégvezető alkotja a háromfős menedzsmentet, összehangolt munkájuk pedig biztosítja a cég zavartalan működését és a szokásos üzletvitelt. A változások közepette is egyértelmű, hogy a cég – hűen az alapító elképzeléséhez – folytatja eddigi tevékenységét, a jövőt tekintve továbbra is a stabilitás és a mérsékelt növekedés a cél.

Ennek megvalósításában természetesen óriási szerepe van a kiváló, lojális és elkötelezett munkatársaknak, akikre méltán lehetnek büszkék a tulajdonosok, hiszen egy emberként álltak a cég és a vezetőség mellé a nehéz időszakban.

A cég fő tevékenységi körébe az egészségügyben használt orvosi műszerek, gyógyászati segédeszközök, kötszerek, egyszer használatos, valamint laboratóriumi és munkavédelmi termékek tartoznak. Forgalmazásukban a vezetés nem tervez változást. A Wolf termékei – az eddigi gyakorlatnak megfelelően – a kiépített szállítási csatornákon jutnak el az ország különböző területein található kórházakba, rendelőintézetekbe, gyógyszertárakba, szociális otthonokba.

A további fejlődés érdekében ugyanakkor új piacokat, beszállítókat, termékeket is szeretnénk találni. Ennek érdekében a Wolf átalakította értékesítési részlegét, frissíti és bővíti internetes áruházát, és új marketingstratégiával kívánja erősíteni pozícióit: szeretnék jobban kihasználni a közösségi média adta lehetőségeket és emellett nagyobb hangsúlyt helyeznek a direktmarketing-eszközök használatára. A portfólió áttekintése és a piac elemzése nyomán feltárultak friss piaci rések, néhány hónapon belül ezeket a területeket is szeretnék új, innovatív termékekkel ellátni. A tervek között szerepel a fő profilhoz kapcsolódó új tevékenységi kör felvétele is. Az egészségügyben új európai uniós szabályozó rendszer lép életbe 2020 májusától. Az új szabályozásnak való megfelelés kiemelt prioritást kap a Wolf életében. Az új feltételrendszer megismerése, valamint a felkészülés a változásokra az elkövetkező időszak fő feladatai közé fog tartozni.

A változások közepette is folytatja eddigi tevékenységét a cég

A Wolf Kft. forgalma az elmúlt években dinamikusan nőtt. Tavaly – a 2017-eshez hasonló árbevétel mellett – 15 százalékkal javult a vállalkozás eredménye. Idén a cégvezetés – a pályázatokon, tendereken való sikeres részvétel okán – 2018-hoz képest mintegy 5 százalékos forgalomnövekedéssel számol.

Ahogyan a menedzsment megfogalmazta: „Stabilitás és mérsékelt növekedés a cél."

| wolforvosimuszer.hu

Somogyi Elektronic:
Raktárkapacitást bővítettek

Befejeződött a Somogyi Elektronic raktárfejlesztési programjának harmadik üteme. Az ünnepélyes avatón Somogyi Zsolt, a cég ügyvezető igazgatója köszöntötte a megjelent vendégeket, a tulajdonosokat és a dolgozókat. Az ügyvezető igazgató elmondta: a 40 éve működő családi vállalkozás fontos értéknek tartja a fejlődést, mind a magánéletben, mind az üzleti szférában, mind a munkatársak szakmai felkészültségének tekintetében. Ez a raktárkapacitás-bővítés is a Somogyi Elektronic fejlődésének újabb fontos állomása.

„Az eddigi 7500 raklap helyett immár 9 ezer raklapon tudjuk tárolni az általunk forgalmazott termékeket" – mondta el Somogyi Zsolt ügyvezető igazgató, akitől megtudtuk azt is, hogy a beruházás 550 millió forintba került.

Az ünnepségen részt vett Borkai Zsolt polgármester, aki méltatta a vállalkozás eredményeit, amely az elsők között telepedett le az ipari parkban.

„A város életében nemcsak a multinacionális cégek, hanem a kis- és közepes vállalkozások is fontos szerepet játszanak" – ezekkel a szavakkal gratulált a város első embere a Somogyi Elektronic tulajdonosainak, Somogyi Jánosnak és Nagy Györgynek. A polgármester hangsúlyozta azt is, hogy az iparűzési adó csökkentésével, valamint az ipari park és a város infrastruktúrájának fejlesztésével folyamatosan azon dolgoznak, hogy az itt működő vállalkozások versenyképessége növekedjen. A mostani fejlesztés pedig azt bizonyítja, a cég jó úton jár, fejlődése negyven éve töretlen.

A Somogyi Elektronic Kft. jelenleg mintegy 3000 különböző terméket forgalmaz, több mint 2000 kiskereskedővel áll kapcsolatban, árucikkei valamennyi Magyarországon jelen lévő multinacionális áruházlánc polcain megtalálhatóak. A termékek 80 százaléka a Távol-Keletről, 20 százaléka európai gyártóktól származik. Romániában, Szlovákiában leányvállalata működik, Szerbiában, Csehországban, Boszniában, Horvátországban disztribúciós partnereken keresztül bővíti exportpiacait. Fő profilja az elosztó hosszabbítók, a hűtő és fűtő kiegészítők, karácsonyi termékek, valamint háztartási kisgépek forgalmazása.

A társaság egyik legfontosabb erőssége a kiváló ár-érték arányú termékeket tartalmazó, jelentős, jó minőségű raktárkészlet, melynek segítségével 24 órán belül, pontosan, magas színvonalon képesek kiszolgálni partnereiket. A kiskerekedőkkel és nagyvállalatokkal szemben tanúsított korrekt üzleti magatartás a cég legfontosabb értékei közé tartozik.

A cég 130 alkalmazottal rendelkezik, akik a hőség beköszöntével folyamatosan túlóráznak, mivel óriásira nőtt a kereslet a meleget enyhítő termékek iránt.

„Már most kinőttük a raktárainkat" – utalt arra Somogyi Zsolt, hogy a jövőben elkerülhetetlen lesz a további bővítés.

| somogyi.hu