

Parkpress

2016 | 4



6

Vitó: Életrevaló ötlet



7

Eaton: Három helyszínen segítettek



7

CHH: Pályaorientációs bemutatkozás



Borsodi Műhely: 35 éves jubileum

Mind a kétszázhusz dolgozóját, valamint üzleti partnereit ünnepelni hívta a Borsodi Műhely Kft., amely ebben az esztendőben ünnepli alapításának 35. évfordulóját. A Borsodi Műhely a magyar tulajdonban lévő cégek közül az elsők között költözött az ipari parkba, a családi vállalkozás jelenlegi telephelyén vált az árbevétel, a foglalkoztatottak számát, a techno-

lógiai-minőségi színvonalat és a társadalmi felelősségvállalást tekintve is valamennyi hazai gazdálkodó társaság számára példává. A jubileum alkalmából egész napos program keretében születésnap-összejövetelt tartottak, komoly és vidám, szórakoztató programokkal ötvözve.

> | 3. oldal

ASM: Új lézervágó és oktatóterem

Győri letelepedésének 15. évfordulóját ünnepelte az elektronikai iparban jelen levő ASM Assembly Systems Hungary Kft., amely másfél milliárd euró értékű fejlesztést hajtott végre az ipari parkban. A cég mintegy kétezer gyártópartnerét szolgálja ki felületszerelt elektronikai csúcstechnikával Platánfa utcai telephelyéről.

> | 3. oldal



Nemak: Példamutatás

Az ipari park egyik legjelentősebb vállalkozása, a Nemak Győr Alumíniumöntöde Kft. nemcsak gazdasági teljesítményével, a foglalkoztatottak számával, árbevétele nagyságával tűnik ki a letelepedett társaságok közül, hanem a társadalmi felelősségvállalás, valamint a munkaerő-utánpótlás területén játszott, kiemelkedő és országos viszonylatban is példamutató szerepével.

> | 2. oldal

Vill-Korr: Szereplő a szakképzésben

A Győri Ipari Parkban működő Vill-Korr Hungária Kft. mint Magyarország meghatározó villamosipari vállalata, a 2016-os tanévtől szerepet vállal a hazai villanszerelő szakképzésben. A döntésről Gasztonyi László, a vállalkozás ügyvezető igazgatója adott tájékoztatást azon a nyilvános szülői értekezleten, amelyet a vállalat győri központjában tartottak. A sajtótájékoztatóval egybekötött rendezvényen elhangzott: az egyre súlyosbodó szakemberhiány és az utánpótlás-nevelés terén mutatkozó nehézségek miatt döntöttek úgy, hogy minden szinten, tehát a közép- és felsőoktatás szintjén is belépnek a duális képzésbe.

> | 6. oldal



Nemak: Példamutatás a duális képzésben

> | 1. oldalról

A cég nem csupán nagy figyelmet, évente komoly összeget fordít a különböző közösségi kezdeményezések támogatására, a közép- és felsőfokú oktatási intézmények szakmai munkájának segítésére, de mindezt úgy teszi, hogy szervezetén belül intézményesítette ezt a tevékenységet, és jelentős beruházásokkal ösztönzi további fejlődését. Ennek jegyében alakult meg a duális képzésért és a társadalmi felelősségvállalás koordinálásáért felelős szervezeti egység, a társadalmi kapcsolatok osztálya, melynek vezetője, Szilasi Péter Tamás adott bővebb tájékoztatást az irányításával zajló munkáról.

– Rőgtön az elején leszögezném, a szerep, amit a Nemak Győr életében és a szakképzés területén most már évek óta felvállal, racionális gazdasági döntésen alapul – kezdte mondandóját Szilasi Péter Tamás osztályvezető. – A vállalat alapvető érdeke, hogy folyamatosan és fenntartható módon rendelkezésre álljon megfelelően képzett munkaerő a további fejlődéshez, a stabil működéshez. Ezt pedig úgy szeretnénk elérni, hogy minőségében és mennyiségében is többet nyújtunk ezen a területen partnereinknek, mint amit ők maguk várnának tőlünk. A vállalat győri központjában jól felszerelt oktatóbázis, impozáns tanterem várja a diákokat, a

képzésre. Ennek köszönhetően járműipari fémalkatrész-gyártók, ipari gépészek, szerszámkészítők, gépi forgácsolók, erősáramú elektrotechnikusok, mechatronikai, automatikai technikusok kerülnek ki a munkaerőpiacra. A vállalat partnere az iskoláknak új szakmák elindításában is. Korábban a járműipari

hallgatói munkaszerződést a vállalattal. A duális képzésben tanuló hallgatók hét félévet töltenek a Nemaknál, mely során végig, tehát a képzés egyetemi szakaszában is fizetésben részesülnek a vállalattól. – Pályakezdők, többéves gyakorlattal – jellemezte a végzés után a duális képzésből

gatók, melyek ma már elengedhetetlenek a munka világában, az iskolapadban azonban nem megszereshetőek.

A duális képzési modell egyik legfontosabb előnye mind közép-, mind felsőfokon, hogy megfelelő alkalmazása esetén pozitív kép alakul ki a diákokban a szakmáról



fémalkatrész-gyártó szakma elindítása közös erőfeszítés volt a Lukács-iskolával, az idei tanévben pedig az Audi által kezdeményezett járműipari karbantartó technikus képzés elindításában vállalt jelentős részt a Nemak.

A két éve indult felsőoktatási duális képzés jelentős bástyája a Miskolci Egyetem, ahol a Nemak

kikerülő diákok státuszát Szilasi Péter Tamás osztályvezető, és hozzátette: Nem egyszerű megteremteni annak a feltételeit, hogy a hallgatók Győrben végezzék a szakmai gyakorlatukat, ugyanakkor Miskolcon is megfeleljenek a tanulmányi követelményeknek. Ezért fontos azoknak az oktatási módszereknek a kidolgozása – ezen az egyetemmel közösen dolgozunk –, melyek például a távoktatás lehetőségeinek kihasználásával segítik a probléma megoldását. A duális képzés ugyanakkor óriási lehetőségeket teremt a fiatalok számára tudásuk elmélyítése terén. A gyakorlat során lehetőségük van arra, hogy egyetemi elméleti tanulmányaik gyakorlati alkalmazását megismerjék, míg a vállalati szakaszban megismert piacvezető technológiák elméleti hátterét az egyetemre visszatérve tudományos igényességgel feldolgozzák. A szorosan vett szakmai, esetleg vállalatspecifikus tudásanyag megszerzésén túl a vállalatonál eltöltött idő során olyan piacképes készségekre, személyes kompetenciákra is szert tesznek a hall-

és magáról a vállalatról. Azt, hogy a Nemak ezt magas szinten gyakorolja, igazolja, hogy a diákok, illetve hallgatók jelentős része – a középfokú szakmák esetében a végzősök kétharmada – munkavállalóként tovább dolgozik a vállalatonál. A Nemak szakképzésben vállalt szerepe túlmutat a munkaerő-utánpótlás biztosításán – összegezte az eddigi erőfeszítéseket Szilasi Péter Tamás, a duális képzésért és a társadalmi felelősségvállalás koordinálásáért felelős osztály vezetője. – A tananyagfejlesztés, az új oktatási módszerek kidolgozása, a tanárok továbbképzése, vagy az iskolák támogatása területén tett erőfeszítéseinkkel példát szeretnénk mutatni más vállalatok számára is. Közös erőfeszítéseink hatással lehetnek a szakképzési rendszer egészére. Ennek köszönhetően olyan gyakorlati alapú szakemberképzés honosodhat meg, amely a következő években az egész magyar gazdaság hatékonyságát jelentősen növelheti és ösztönzi a további fejlődést.

| nemak.hu

A közös erőfeszítések hatással lehetnek az országos szakképzési rendszer egészére

képzés két fő területe, az elmélet és a gyakorlat fizikailag is összefonódik a termelési terület fölött található helyiségekben.

A Nemak a szakképzés középszintjén és a felsőoktatás területén is kapcsolódik az intézményi iskolarendszerhez. Előbbi esetén győri szakközépiskolák bevonásával, mintegy 10 különböző szakmában, évente közel 80 másod- vagy harmadéves tanuló, illetve technikus tanulmányokat folytató fiatalnak biztosítanak lehetőséget gyakorlati

közreműködésének köszönhetően újult meg az öntéssel foglalkozó anyagmérnökök képzése. A hallgatók az egyetemi szorgalmi időszakok befejeztével töltik gyakorlati idejüket a vállalatonál, mely során a cég termelési területein és képzési központjában gyakorlati, illetve gyakorlati megközelítésű elméleti oktatást kapnak. A szigorú felvételi elvárások alapján lezajló kiválasztási procedúra után ez ideig évfolyamonként 4-4 szerencsés egyetemista köthetett

Park Press. A Győri Nemzetközi Ipari Park Kft. (9027 Győr, Gesztenyefa út 4. Telefon: 96/506-978) negyedévente megjelenő lapja. Felelős kiadó: Görög Tibor ügyvezető igazgató. A Győri Nemzetközi Ipari Park Kft. megbízásából kiadja a Győr+ Média Zrt. (9023 Győr, Kodály Z. u. 32/a) Szerkesztő: Oszvárt Tamás. Fotó: O. Jakócs Péter, Marcali Gábor. Előkészítés: Konrád Kiadványszerkesztő Kft. Nyomtatás: Palatia Nyomda, Győr.



Borsodi Műhely: 35 éves jubileum

> | 1. oldalról

A rendezvény előtt tartott sajtótájékoztatón az alapító, Borsodi László idézte fel, hogy jutottak el a kisvállalkozástól a közepes vállalatiig. „Miután hazajöttem az NDK-ból, csak egy jó kis munkahelyet akartam magamnak, ahol a munka becsülete az első, ezért alapítottam meg a céget, hát ez lett belőle. Három telephelyen 220 embert foglalkoztató cég, amelynek 2015-ben hárommilliárd forint éves árbevétele volt, s ma olyan cégek rendelnek tőle, mint a szentgotthárdi Opel, a Luk

Savaria vagy éppen a TDK Epocos” – emlékezett a 35 évvel ezelőtti eseményekre Borsodi László a fémipari vállalat évfordulós ünnepségén. „Rögös, munkával teli évek, sikerek, és mindig újdonságokkal teli munkanapok. A Borsodi Műhely Kft. mindig büszke volt múltjára, és képes tenni jövőjéért. Olyan küldetés ez, amely át-
hatja mindennapjainkat, partnereink számára biztonságot és kiváló minőséget nyújt” – fogalmazott az alapító.

Beszélt arról is, az évek során számos átalakulás, profilbővítés, szervezetfejlesztés, minőségirányítási rendszer bevezetése biztosította a vállalat folyamatos fejlődését. A kihívásoknak, a piac igényeinek való megfelelés létkérdés, ezért cégük mindig nyitott volt a változásra, úttörő módon ismerte fel fejlesztési területeit, vezették be vállalatirányítási rendszereiket, innovatív high-tech technológiákat állítottak üzembe. Szóba hozta azt is, hogy tíz év elő-

készítő munka után, három éve átadta az ügyvezetői teendőket lányának és fiának. „Amit én 32 év alatt elértem, azt ők három év alatt megduplázták” – jelezte azt, hogy ifj. Borsodi László és Horváthné Borsodi Mónika sikeresen viszi tovább a családi tulajdonban levő vállalkozást.

Az egyedi gépsorok, célgépek tervezését, gyártását, telepítését és szervizelését végzi a Borsodi

lephellyel. Győrben 120, Kisújszálláson 70, míg Szombathelyen 30 embernek adnak biztos megélhetést. Az utóbbi hamarosan változik, a vasi megyeszékhelyen ugyanis zöldmezős beruházásba kezdtek. A fejlesztés eredményeként újabb száz embert vesznek fel.

„Most itt ünnepelünk, az alapítók és az új generáció. Nincs annál nagyobb büszkeség, mint amikor az apa látja gyermekei önmegvalósítá-

**Rögös, munkával teli évek,
sikerek és mindig újdonságokat hozó
munkanapok, kiváló minőség a partnereknek**

Műhely Kft. Emellett egyedi és kis szériás alkatrészek gyártására, akkreditált bémérésre, speciális hőkezelésre, valamint gépegységek felújítására, karbantartási munkák felújítására is vállalkoznak. Győrön kívül Szombathelyen és Kisújszálláson is rendelkeznek te-

sát, sikereit. Köszönet és hála. Ez a két szó mindent kifejez! Ezekkel az érzésekkel vágunk neki a következő éveknek, hiszen a múlt tisztelete nélkül nincs jövő” – zárta gondolatait az alapító, Borsodi László.

| borsodimuhely.hu

ASM: Új lézervágó és oktatóterem a születésnapra

> | 1. oldalról

A hongkongi tőzsdén jegyzett, szakmai befektetők kezében levő vállalat többek között olyan világcégeknek szállít egyedi gépeket és szerszámokat, mint a Continental, a Bosch vagy a Delphi. A magyar leányvállalat 2000-ben hozta létre gyártóüzemét négy munkatárssal, jelenleg a győri alkalmazottaik száma harminc, szinte teljes egészében mérnöki állomány alkotja a csapatot. Az éves árbevétel eléri a 15 millió dollárt.

A világon három országban van gyáruk, Angliában, Németországban és Szingapúrban. Ezekben a helyeken szerszámgépeket gyártanak, míg a magyar vállalkozás szerszámokat készít, valamint értékesítési, telepítési és szervizelési tevékenységet végez.

A születésnapon Stefan Dechau, a cégcsoport európai igazgatója mellett Borkai Zsolt polgármester köszöntötte a céget, s azt hangsúlyozta, Győr továbbra is nyitott a vállalkozások előtt, s olyan feltételeket teremt, amely vonzerőt jelent a befektetőknek.

Folyamatosan azon dolgozunk Győrben, hogy megfelelő kör-

nyezetet biztosítsunk az itt befektetőknek, ennek jegyében átalakítottuk az oktatási rendszert, csökkentettük az iparüzési adót és folyamatosan fejlesztjük az infrastruktúrát – sorolta a polgármester azt, milyen eszközök állnak az önkormányzat rendelkezésére a vonzó gazdasági környezet kialakításához. Megemlítette a virágzó sport- és kulturális életet is, amelyek ugyancsak növelik a város vonzerójét. Győr nem telt meg, bővílni akar,

örömmel fogadjuk az újabb vállalkozások újabb befektetéseit – fogalmazott Borkai Zsolt.

Csizmazia Ferenc ügyvezető igazgató mutatta be azt az oktatóközpontot és nagy pontosságú speciális lézervágógépet, amellyel a vállalkozás meglepte magát a 15. születésnapra. A korszerű oktatási bázis alkalmas arra, hogy kezelői tréningek keretében a cég partnereinek átadja azokat a gyakorlati információkat, melyek a számukra

készített berendezések kezeléséhez szükségesek. Az ügyvezető emlékeztetett: az elektronikai ipar hatalmas fejlődésen ment át az elmúlt másfél évtizedben, s a közép-európai térség a fejlődés éllovasa.

Az ügyvezető igazgató még legalább háromszor 15 sikeres évet kívánt maguknak, amelyhez csatlakozott Borkai Zsolt, Győr polgármestere is.

| asm.hu



ASM: New training centre and laser cutting machine

ASM, Assembly Systems Hungary Ltd. which has invested one and a half million Euros for development in the Industrial Park, celebrated its 15th anni-

versary of its settlement in Győr as an active member in electronics industry. The company serves about two thousand of its manufacturing partners with surface mount high-tech

electronics from its seat in Platánfa street.

Mr. Ferenc Csizmazia, the general manager of the firm, showed the training centre and the special



high-precision laser cutting machine purchased by the corporation recently. The modern training centre provides a suitable base for transferring such practical information

versary of its settlement in Győr as an active member in electronics industry. The company serves about two thousand of its manufacturing partners with surface mount high-tech

for the partners within the frames of machine handling trainings which are required for the operation of the instruments produced for them tailor-made. The general director added: Electronics industry has gone through a huge improvement during the last one and a half decade to become the leader of the sector in Central Europe. Among others, the company supplies special machines and tools for such international corporations like Continental, Bosch or Delphi. The Hungarian subsidiary was founded in the year of 2000 with a manufacturing plant and four employees, but now the number of its employees in Győr is thirty, and the staff is almost completely made up of engineers. The annual income reaches 15 million Dollars.

Nemak: Dual training, double profit

One of the most significant corporations settled in the Industrial Park is Nemak Győr Aluminium Foundry Ltd. which is not only outstanding with its economic performance, number of employees and amount of its revenues but with its exemplary role played in labour supply at national level. The corporation spends a huge amount of money annually to facilitate the professional work of secondary and tertiary educational institutions. In the centre of the corporation in Győr there is a well-equipped training centre, with imposing classrooms waiting for the students; the two main fields of training, theory and practise intersect physically in the rooms above the production area. By involving the secondary technical schools of Győr, around 80 secondary school students in their second or third year of their academic studies along with technician students are provided the opportunity to accomplish their internship in 10 different professional fields. The main base of the dual training at the tertiary level of education which started two years ago is The University of Miskolc where the training of materials engineering dealing with casting has been renewed due to the contribution of Nemak. So far 4-4 lucky university students could conduct a work agreement with the corporation per grade. The students taking part in dual training spend seven terms at Nemak, and in the meantime they are provided remuneration by the corporation even during their academic studies.

Vitó: Viable idea

One of the micro enterprises of the Industrial Park, Vitó Ltd. – after starting from a rented site in Innonet Centre in 2004 – currently operates at an individual site. Although the firm has only a few employees, its activities are necessary for all the corporations: they deal with mending valuable components or such spare parts which are difficult to replace in case of their malfunction. The idea and the technology to repair faulty compo-

The firm has only a few employees, its activities are necessary for all the corporations

nents with the aid of laser welding derive from Germany. The main objective of the method is to mend the faulty or worn injection tools, form fillers and unique spare parts with meticulous work with the aid of laser welding under magnifying lens. The mainly family run enterprise has preserved its intimate feature during the years, but in 2010 changed its seat and moved to its own plant in 2011. Besides the laser welding machine new devices were installed in the 200 m² hall, electric discharge, lathe, milling machine and grinding machine, with the aid of which the partners' demands can be satisfied more easily. The clients of the enterprise are primarily the companies of the Industrial Park, but the company has commissions from the vicinity of the city and even from abroad. The clients usually give commissions for Vitó Ltd. to repair such tailor made components the reproduction of which would cost more million Hungarian Forints in some cases or hundreds of work hours. Besides precise work, quickness is also important since the clients want to use the repaired components in the field of production within a few days.

Borsodi Műhely: Thirty-five years' jubilee

Borsodi Műhely Kft. invited its two hundred and twenty employees and its business partners to celebrate the 35th years' anniversary of its foundation. Borsodi Műhely, settled at the Industrial Park among the firsts of the Hungarian-owned enterprises, and soon the family run business has become exemplary for all the national companies regarding its revenues, number of employees, standard of technological quality and

social contribution. Within the frames of the jubilee a whole day was devoted to celebrate the foundation of the enterprise by combining serious and funny, entertaining programs. Borsodi Műhely Kft. deals with specific production lines, along with the design, production, installation and maintenance of general purpose machinery. Besides, the enterprise undertakes production of special and small series components, accredited measure-

ment, special heat treatment and restoration of units or maintenance works. Apart from Győr, the company has premises in Szombathely and Kisújszállás. The company provides in Győr for 120, in Kisújszállás for 70, while in Szombathely for 30 employees to make a decent living. The latter figure will definitely change soon as in the capital of Vas county a green project has launched. Due to the development more than one hundred employees will be hired.

Before the jubilee event the founder, Mr. László Borsodi had a press conference where he recalled how the corporation became from a small enterprise a medium sized one. He also mentioned that after ten years of preparation – three years ago – his daughter and son took over the management of the company.



ASM: Neuer Lehrsaal und Laserschneider

Die in der Elektronikindustrie tätige ASM Assembly Systems Hungary Kft./ASM Assembly Systems Hungary GmbH./feierte das 15. Jubiläum seiner Győr Niederlassung. Sie führte eine anderthalb Millionen Forint hohe Entwicklung im Industriepark durch. Die Firma beliefert von Ihrem Standort in der Platánfastraße ihre etwa zweitausend Produktionspartner mit oberflächenmontierter elektronischer Spitzentechnik. Der Direktor und Geschäftsführer Ferenc Csizmazia stellte das Lehrzentrum und die spezielle, hochpräzise Laserschneidmaschine vor, die das Unternehmen kürzlich kaufte. Die moderne Lehrbasis ist geeignet dafür, dass die Firma ihren Partnern im Rahmen von Bedienerausbildungen ihren Partnern die praktischen Infor-

mationen übermittelt, welche zur Bedienung der für sie produzierten Einrichtungen notwendig sind. Der Geschäftsführer erinnerte daran, dass die Elektronikindustrie im vergangenen anderthalb Jahrzehnt eine riesige Entwicklung durchgemacht hat und im mitteleuropäischen Raum Spitzenreiter des Fortschritts ist. Die Firma beliefert unter anderem solche Weltfirmen mit speziellen Maschinen und Werkzeugen, wie Continental, Bosch oder Delphi. Das ungarische Tochterunternehmen begann seinen Produktionsbetrieb im Jahr 2000 mit vier Mitarbeitern, zurzeit beträgt die Anzahl der Angestellten in Győr dreißig, fast nur Ingenieure bilden die Mannschaft. Der jährliche Erlös erreicht die 15 Millionen Dollar.

Vító: Lebensfähige Idee

Aus dem im Innonet Zentrum gemieteten Raum entwickelte sich 2004 eines der Mikrounternehmen des Industrieparks, die Vító Kft. (Vító GmbH), die heute über einen eigenen Standort verfügt. Obwohl die Firma nur aus ein paar Leuten besteht, wird ihre Tätigkeit auch von den Größten benötigt: sie reparieren hochwertige, schwer ersetzbare Teile bei deren Beschädigung. Die Idee und die Technologie wurden aus Deutschland mitgebracht, die kaputtgegangenen Ersatzteile durch Laserschweißen zu reparieren. Das Prinzip der Methode ist, dass die beschädigten, abgenutzten Spritzwerkzeuge und Formeinlagen, sowie einzelne Ersatzteile unter der Lupe in pedantischer Arbeit durch Laserschweißen unter dem Mikroskop repariert werden. Die auch heute auf Familien-



basis funktionierende Firma behielt während der Jahre ihren innigen Charakter bei, obwohl sie 2010 ihren Standort wechselte und 2011 einen eigenen Betrieb bezog. In die zweihundert Quadratmeter große Halle zogen neben dem Laserschweißgerät neue Geräte, Funkenerodiermaschine, Drehmaschine, Fräsmaschine, Schleifmaschine ein, mit deren Hilfe sie die Ansprüche der Partner besser befriedigen können. Die Auftraggeber sind in erster Linie die Firmen des Industrieparks, aber die Aufträge kommen auch aus der Umgebung der Stadt, sogar über die Grenzen hinaus. Die Kunden bestellen die Reparatur einzelner Ersatzteile von der Vító Kft., deren Neuherstellung mehrere Millionen Forint und mehrere hundert Arbeitsstunden kosten würde.



Nemak: Duale Bildung, doppelter Nutzen

Eine der bedeutendsten Unternehmen des Industrieparks, die Nemak Győr Alumíniumöntöde Kft./Nemak Győr Alumíniumgießerei GmbH./ragt nicht nur mit ihrer wirtschaftlichen Leistung, der Anzahl der Beschäftigten, der Größe ihrer Erlöse unter den niedergelassenen Gesellschaften hervor, sondern auch mit ihrer sogar auf Landesebene überragenden und beispielgebenden Rolle auf dem Gebiet des Arbeitskräftenachwuchses. Die Firma gibt jedes Jahr beträchtliche Summen für die Unterstützung der fachlichen Tätigkeit in den Mittel- und Hochschulinstitutionen aus. In der Győrer Zentrale des Unternehmens erwarten gut ausgerüstete und imposante Trainings- und Unterrichtsräume die Studenten, die zwei Hauptgebiete der Ausbildung, Theorie und Praxis verflechten sich auch physisch in den Räumlichkeiten oberhalb der Produktionsflächen. Durch die

Einziehung Győrer Mittelschulen bietet sie die Möglichkeit zur fachlichen Praxis in etwa 10 verschiedenen Berufen für jährlich beinahe 80 Schüler im zweiten und dritten Schuljahr, beziehungsweise für Technikerstudium absolvierende Jugendliche. Eine bedeutende Bastei der seit zwei Jahren begonnenen dualen Ausbildung im Hochschulwesen ist die Miskolcser Universität, wo sich dank der Mitwirkung der Nemak die Bildung der Gießerei studierenden Materialingenieure erneuern konnte. Bis heute konnten je 4 glückliche Studenten mit dem Unternehmen einen Fördervertrag abschließen. Die an der dualen Ausbildung teilnehmenden Studenten verbringen 7 Semester bei der Nemak, wobei sie die ganze Zeit also auch während des Universitätsstudiums ein Gehalt vom Unternehmen erhalten.

Borsodi Műhely: Fünfunddreißigjähriges Jubiläum

Alle ihre zweihundertzwanzig Mitarbeiter, sowie Geschäftspartner lud die Borsodi Műhely Kft. zu feiern ein, die dieses Jahr das 35. Jubiläum ihrer Gründung begeht. Die Borsodi Műhely war unter den ersten Firmen im ungarischen Eigentum, die in den Industriepark einzogen. Das Familienunternehmen ist auf seinem jetzigen Standort mit seinen Erlösen, der Anzahl der Beschäftigten, dem technologischen und qualitativen Niveau, sowie gesellschaftlicher Verantwortung beispielgebend für alle heimischen Wirtschaftsgesellschaften. Anlässlich des Jubiläums wurde im Rahmen einer ganztägigen Veranstaltungsreihe der Geburtstag mit ernst, lustigen und unterhaltsamen Programmen gefeiert.

Die Borsodi Műhely Kft. beschäftigt sich mit der Planung, Herstellung, Installation und Service von unikal Maschinenreihen und Spezialmaschinen. Weiterhin übernehmen sie die Produktion von Ersatzteilen einzeln und in kleinen Serien,

Lebensunterhalt. Das Letztere wird sich bald ändern, nämlich begann man in der Bezirksstadt von Vas mit einer Investition auf unerschlossenem Gebiet. Als Ergebnis der Entwicklung werden weitere hundert Menschen eingestellt.

Anlässlich des Jubiläums wurde Veranstaltungsreihe der Geburtstag mit ernst, lustigen und unterhaltsamen Programmen gefeiert.

akkreditierte Messungen als Lohnarbeit, spezielle Wärmebehandlungen sowie Erneuerung von Maschineneinheiten und Wartungsarbeiten. Außer Győr besitzen sie einen Standort in Szombathely und Kisújszállás. In Győr gewähren sie 120, in Kisújszállás 70, in Szombathely 30 Menschen einen sicheren

Auf der Pressekonferenz vor der Veranstaltung erinnerte sich der Gründer, Herr László Borsodi daran, wie aus dem kleinen ein mittleres Unternehmen wurde. Er erwähnte auch, dass nach einer 10-jährigen Vorbereitungsarbeit übergab er die Aufgaben der Geschäftsführung vor drei Jahren seiner Tochter und seinem Sohn.

Vító: Életrevaló ötlet

Az Innonet Központban bérelt helyiségből indult, ma önálló telephelyen működik az ipari park egyik mikrovállalkozása, a Vító Kft. Bár a cég csupán néhány fős, tevékenységére a legnagyobbaknak is szükségük van: nagy értékű, nehezen pótolható alkatrészeket javítanak azok meghibásodása esetén. A vállalkozás életképességét a 2004 óta eltelt több mint egy évtized igazolja.

– 2004-ben kezdte meg működését a vállalkozás, akkor az Innonet Központban találtunk helyet – emléke-

zzel szolgáltuk ki partnereinket. Elmondhatom, hogy ezt a módszert mi hoztuk a megyébe, mi honosítottuk meg a helyi iparban ezt a sokaknak addig ismeretlen eljárást, amit korábban elsősorban fogorvosok, ékszerészek alkalmaztak.

A módszer lényege, hogy meghibásodott, elkopott fröccsszerszámokat, formabetéteket, egyedi alkatrészeket javítanak nagyító alatt, aprólékos munkával, mikroszkóp alatti lézerhegesztéssel. Fröccsszerszámok esetében vállalják a termelésben megsérült felületek,

A megrendelők többsége törzsvendég, főként egyedi szerszámkészítéssel, fröccsöntéssel foglalkozó vállalkozások

zett vissza a kezdetekre Vitális Sándor tulajdonos. A családi vállalkozás vezetője nem szívesen dicsekszik az elért eredményekkel, de az indulásra látható büszkeséggel tekint: – Németországból hoztuk annak idején az ötletet és a technológiát, hogy lézerhegesztéssel javítsuk a meghibásodott alkatrészeket. Egyetlen, már akkor is nagyon drágának és korszerűnek számító lézer hegesztőgépet vásároltunk,

megkopott, levéselt, lenyomódott élek, kitörött, eltörött betétrészek, csúszkák kijavítását, vízszivárgást okozó repedések helyreállítását. Egyedi alkatrészek esetében sérülések, törések, mérrethiányos felületek feltöltését, szükség esetén visszamunkálását végzik.

A ma is elsősorban családi alapon működő vállalkozás – amelyhez egy munkatárs a családján kívülről csatlakozott – az évek



során megtartotta bensőséges jellegét, ám 2010-ben lecserélte telephelyét, és 2011-ben saját üzembe költözött. A kétszáz négyzetméteres csarnokba a lézer hegesztőkészülék mellé újabb eszközök, szikraforgácsoló, eszterga, marógép, köszörűgép is költözött, melyekkel még inkább ki tudják szolgálni a partnerek igényeit. A megrendelők elsősorban az ipari park cégei közül kerülnek ki, de a város környékéről, sőt a határon túlról is érkeznek megrendelések. A vevők többsége törzsvendég, főként egyedi szerszámkészítéssel, fröccsöntéssel foglalkozó cégek. Olyan egyedi alkatrészek kijavítását rendelik meg a Vító Kft.-től, melyek újragyártása esetenként több millió forintba és több száz munkaórába kerülne. A precíz munkavégzés mellett fontos a gyorsaság, hiszen a partne-

rek napokon belül újra szeretnék a termelésben használni a javításra leadott alkatrészeket.

Legfontosabb célnak Vitális Sándor azt tartja, hogy az általa vezetett családi vállalkozás eladósodás nélkül tudjon a piacon maradni, az elmúlt évtizedhez hasonlóan a jövőben is önerőből legyen képes finanszírozni beruházásait. Ennek érdekében kis lépésekkel haladnak, de minden évben fejlesztenek valamit. Tavaly napelemek kerültek az épületre, melyek az elektromos áramot gyakorlatilag ingyen állítják elő, idén pedig tető került a kocsibeálló fölé. A cég hosszú távon szeretne a jelenlegi struktúrában működni, és a minőségi színvonal megtartásával, javításával kívánja kiszolgálni régi és új megrendelőit.

| vito.hu

Vill-Korr Hungária: Szereplő a szakképzésben

> | [1. oldalról](#)

A Vill-Korr Hungária Kft. a Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával aláírt szerződés keretében ez év szeptemberétől 12 középiskolás diák gyakorlati képzését vállalja. A tanulók a Győri Műszaki Szakképzési Centrum Pattantyús Ábrahám Géza Szakgimnázium és Szakközépiskola villanszerelői szakképzésén szerzik meg az elméleti tudást, a gyakorlati ismereteket pedig a Vill-Korr Hungária Kft. külön erre a célra kialakított tanműhelyében sajátíthatják el.

A hároméves képzés során a diákok a villanszerelői szakma minden területét megismerhetik, és ennek köszönhetően olyan gyakorlati ismeretekkel fognak rendelkezni, mellyel a bizonyítvány megszerzése után azonnal munkába állhatnak. A gyakorlati ismeretek oktatását a Vill-Korr Hungária Kft. legjobban képzett szakemberei vezetik.

A tanulók a képzés ideje alatt havi 20 ezer forint ösztöndíjban részesülnek, melyet a villamosipari cég biztosít számukra, és a munkaruhát, illetve a kéziszerszámokat is a vállalat adja.

– A Vill-Korr Hungária Kft.-nél az egyre súlyosbodó szakemberhiány és az utánpótlás-nevelés terén mutatkozó nehézségek miatt döntöt-

tünk úgy, hogy minden szinten, tehát a közép- és felsőoktatás szintjén is belépünk a duális képzésbe – fogalmazott az ügyvezető igazgató. – Teret kívánunk biztosítani a diákok gyakorlati képzéséhez. Olyan tudást fogunk nekik átadni, amivel minden villamosipari munkaterületen meg fogják állni a helyüket. Cégünk a villamosipari munkák teljes vertikumában óriási felhalmozott tudással rendelkezik. Ezt a tudást ajánljuk fel a PÁGISZ-ban tanuló 9. osztályos villanszerelő-tanulóknak, akik talán még nem is sejtik, hogy hány munkahelyen várnak majd rájuk.



Mikóczy Tamás, a GYMSM Kereskedelmi és Iparkamara társelnöke azokról az eszközökről beszélt, amelyekkel enyhíthető a szakemberhiány. Vissza kell állítanunk a szakipari munkák elismertségét, sőt magasra kell emelnünk, mert szakemberek nélkül a magyar gazdaság nem fog tudni fejlődni. Ma mindenki a szakképzésről beszél, de látnunk kell, hogy már nem elég azt latolgatni, hogy mikor fogynak el a villanszerelők és gépi forgácsolók, hanem tenni kell ennek a folyamatnak a megfordításáért – mondta a kamara társelnöke.

A megyei kamara szervezésében ötszáz vállalatnál 2300 tanuló szerezheti meg a gyakorlati tudást a tanulószervezeteknek köszönhetően. Kamarai szándék továbbá munkáshotelek létrehozása, vállalkozásokkal közösen. Arra is biztatják a cégeket, hogy lépjenek be a pályorientációba, nyissák ki a kapukat a 7-8. osztályos tanulók és szülei előtt.

A diákok a bejelentést követően oklevelet kaptak, átvehették névre szóló szerszámosládjukat, majd szüleikkel együtt megtekintették a Vill-Korr tanműhelyét.

| vill-korr.hu

Eaton: Három helyszínen segítettek

A Győri Ipari Parkban már 2008 óta elektromoshálózat-védelmi eszközöket gyártó Eaton (Cooper Bussmann Hungaria Kft.) az előző évekhez hasonlóan idén is társadalmi felelősségvállalási napot szervezett október közepén, ezúttal egyszerre három helyszínen.



A győri állatmenhelyen Germán Eszter telephelyezett fogadta az 57 önkéntest, akik a kisállatoknak szánt adományok átadása után nagy lelkesedéssel látták neki a sok feladatnak: a hölgyek kitarították a cicaházakat, átmosták a ketreceket, segítettek a kutyaházak összeállításában, majd a menhely bejárati kapuit festették le. Többen boldogan vállalkoztak kutyasétáltatásra is, aminek nagyon örültek a kis kedvencek. Mindeközben a férfiak a kutyák, majd a cicák ketrecei mellett készülő járda kiépítésén fáradoztak: ástak, kavicsot lapátoltak, majd lerakták a járólapokat, melyek egy

zói minden segítségért, de különösen ez utóbbiért nagyon hálásak voltak, mert a járda kiépítése a jövőben jelentősen megkönnyíti majd az etetést. Elmondták: ezzel többéves ál-muk vált valóra.

Emellett párhuzamosan kezdte meg további 34 fő az önkéntes a munkát a Szent Cirill és Method Alapítvány Bántalmazott Anyák Otthonában. Az önkéntesek kifestették a folyosókat, a konyhát, és még további két szobát. Mindezek közben az Eaton karbantartói elvégezték a zárócsereket és a fürdőszobákban a zuhanyzó-k csaptelepeinek cseréjét. Itt is nagyon szíves volt a fogadtatás, míg a festék száradt, addig süteménnyel, teával, üdítővel vendégelték meg a csoportot, melynek tagjai később több doboznyi adományt adtak át az otthon részére, melyeket az Eaton dolgozói gyűjtöttek össze.

A harmadik helyszín a Petz Aladár Megyei Oktató Kórház udvara volt, ahol újabb 34 fő önkéntes avargyűjtésre, bokrok visszavágására és növényültetésre vállalkozott. A kórház teljes területén összegyűjtötték a leveleket, illetve többek között a szülészet előtti kis területen különböző növényeket ültettek, majd murvával fedték be a talajt. A kórház meleg teával várta a szorgalmas csapatot. Az Eaton két padot is adományozott az intézménynek, melyeket a szülészet előtt helyeztek el.

Az Eaton eddigi társadalmi programjai közül ez volt a legnagyobb létszámú és legkomplexebb összefogás, melyen összesen 125 fő önkéntes vett részt. A munkákat rengeteg előkészítő, beszerző és koordináló tevékenység előzte meg. A szervezők és a dolgozók is egy emberként az ügy mögé álltak, és családtagjaikkal nagyon lelkesen végezték az adott feladatot. Öröm volt látni, hogy a három helyszínen milyen látványos munkát végeztek és az eredményt mennyire nagyra értékelték az intézmények képviselői.

| eaton.hu

CHH: Pályaorientációs bemutató

Nemcsak az autóiipari szegmens, de szinte valamennyi szerszám- és gépgyártással foglalkozó vállalkozás is tapasztalja, hogy egyre égetőbb a munkaerőhiány. Ennek ellensúlyozására mind több gazdálkodó fordul az oktatás felé, s próbálja megteremteni az utánpótlás biztosításához szükséges feltételeket. Ennek jegyében az ősszel két pályaorientációs kiállításon is részt vett a CHH Műszaki Kft. November 9-én Győrben, a Magvassy Mihály Sportcsarnokban, míg egy nappal később Mosonmagyaróváron, az egyetemen találkozhattak a cég vezetőivel és munkatársaival az érdeklődők.

Győrben, november 9-én a volt Magvassy-sportcsarnok épületében a csomai Csukás Zoltán Mezőgazdasági Szakközépiskolával közösen várták az érdeklődőket. Részvéte-

Sok lelkes fiatal
látogatott el a standokhoz,
megismerkedtek a szakmával

lük célja az volt, hogy minél több általános iskolai diákban keltsék fel az érdeklődést a mezőgazdaság iránt. Vonzó, érdekes, perspektívát adó szakmának tekintsék a mezőgépezetet, műveljék azt közép-, vagy akár felsőfokon. Távolabbi cél, amit a Mezőgazdasági Eszköz- és Gépforgalmazók Országos Szövetségével (MEGFOSZ) közösen tűztek ki: enyhíteni a szakmai utánpótlás hiányán. A kiállításon sok lelkes fiatal látogatott el a standjukhoz, így bíznak benne, hogy kellő motivációt adtak arra, hogy pár év múlva szakemberekként találkozzanak velük újra.

Mosonmagyaróváron november 10-én első ízben rendezték meg az Agrártájékoztató rendezvényt, amely szakmai nap és kiállítás is egyben, az Óvári Gazdászok Szövetsége Egyesület és a Széchenyi István Egyetem Mezőgazdaság- és Élelmiszer-tudományi Karának közös rendezvénye. Az esemény elsődleges célja az volt, hogy kapcsolatot létesítsen az oktatás, a hallgatók, a szakmai szervezetek és a piaci szereplők között. A CHH Műszaki Kft. kiállítóként vett részt, ahol szakemberei laborgéppel demonstrációt tartottak, és saját munkatapasztalataikat is megosztották a fiatalokkal.

| chh.hu



Életmentő elsősegély

A Magyar Vöröskereszt legfontosabb feladataiból kaptak ízelítőt a Győri Ipari Parkban lévő cégek munkatársai az Innonet székházban. A résztvevők nemcsak elméletben tájékozódhattak a szervezet munkájáról, de gyakorlatban is megis-



merhették az újraélesztés helyes technikáját, és ki is próbálhatták azt. Az elmúlt években a cégek és vállalatok rendszeresen meghívják a Vöröskeresztet, mivel ez a fajta rendhagyó csapatépítő tréning hasznos és eredményes.

A Magyar Vöröskereszt munkáját bemutató két kisfilmmel indult a legutóbbi rendezvény. Az elmélet mellett nagy hangsúlyt kapott a gyakorlat. Az újraélesztés pontos fázisaival ismerkedhettek meg a résztvevők. Egyre több hasonló meghívást kap a Magyar Vöröskereszt. A szervezet ilyenkor arra törekszik, hogy minél hasznosabb legyen a tréning. Az egyórás kurzus arra is alkalmas volt, hogy a jelenlévők elsajátítsák az újraélesztés alapjait, amit egy éles szituációban biztonságosan alkalmazhatnak.

Az ipari környezetben nemcsak szükséges, de egyenesen elengedhetetlen, hogy a munkatársak az elsősegélynyújtás alapjait tisztában legyenek, ezért szervezték meg ezt a napot, mondta Budavári László, az Innonet Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója. Turnusonként 20-25 fő vett részt a bemutatókon, és nagyon sok olyan kérdést tettek fel, melyek tisztázása nagy segítséget jelent a laikusok számára, hogy egy vészhelyzetben jó döntéseket hozzanak.

Az ügyvezető igazgató azt is hozzátette, a jövőben évente legalább egyszer tartanak a Magyar Vöröskereszt közreműködésével hasonló napot az ipari parkban dolgozók számára.

| ipgyor.hu



Ajándékot hozott a Mikulás

A hagyományoknak megfelelően idén is megérkezett a Mikulás, hogy megajándékozza a Szolgáltató Házban működő cégeknél dolgozó szülők gyermekeit. A Győri Nemzetközi Ipari Park Kft. és az Innonet Nonprofit Kft. szervezésében megrendezett ünnepségen közel hetven gyerek és az őket kísérő hozzátartozók találkozhattak a Nagyszakállúval.

A vidám szórakozásról ezúttal Muzsikás Péter és mini társulata gondoskodott, zenés-hangszeres interaktív előadás várta a meghívott vendégeket. A Mikulás érkezését csillogó gyerekszemek kísérték, ajándéokra és dicsérő szavakra várva. A Nagyszakállú a még karon ülő apróságoknak, az óvodásoknak és a kisiskolásoknak is hozott csomagot, így mindenki elégedetten távozott a bensőséges ünnepségről.

Vérüket adták, hogy önzetlenül segítsenek

Negyedik alkalommal szervezett önkéntes véradást a Borsodi Műhely Kft. a Győri Ipari Parkban. A már hagyományosnak mondható eseményen a segítségadásban élen járnak a Borsodi Kft. munkatársai, de a park valamennyi önkéntesének lehetősége van a csatlakozásra, és mindig akadnak, akik más cégektől is élnek a lehetőséggel. Talán ennek is köszönhető, hogy a tavalyinál még nagyobb ideiglenes helyiséget kellett kialakítani a véradáshoz.

A Vöröskereszt munkatársai közreműködésével teremtették meg az alkalmas feltételeket, regisztráció és az előzetes kontroll után több véradó is rendelkezésére állt a vállalkozó kedvű dolgozóknak. Egymás után regisztrálták a jelentkezőket a Vöröskereszt munkatársai, akik nagy stábbal vonultak ki az ipari parkban lévő céghez. A sorban állás azt mutatta, idén is sikeres volt a munkatársak mozgósítása a véradásra.

– Sok fiatal szakember dolgozik a cégünkben, és fontosnak tartjuk, hogy megismertessük velük az önkéntességnek ezt a formáját. Úgy gondolom, nincs annál nemesebb



gesztus, mint ha valaki a saját vérért adja egy embertársának – mondta el Horváthné Borsodi Mónika ügyvezető igazgató, aki jó példával elől járva maga is csatlakozott a véradókhöz.

A fiatalok mozgósítása sikeres volt, hiszen ezen a napon kilencen először adtak vért. Köztük volt Márkus Adrián, a Borsodi Műhely munkatársa. – Korábban külföldön dolgoztam, az utóbbi években pedig nem volt alkalmam arra, hogy ilyen módon tudjak segítséget nyújtani. Azért is tartom nagyon jónak a cég kezdeményezését, mert így tulajdonképpen hához jött a lehetőség, és hozzám hasonlóan azok is csatlakoztak a véradókhöz, akik eddig nem vállaltak önkéntességet.

A véradó napon a Borsodi és a környező vállalkozások munkatársai közül közel negyvenen járultak hozzá a vérkészletek feltöltéséhez. A családi vállalkozás mindig is fontosnak tartotta a társadalmi szerepvállalást, ezért minden évben többször is gyűjtenek rászorulóknak, illetve több munkatárs tagja önkéntes tűzoltó-szervezetnek, polgárőrségnek.

| borsodimuhely.hu