

# Parkpress

2016 | 1



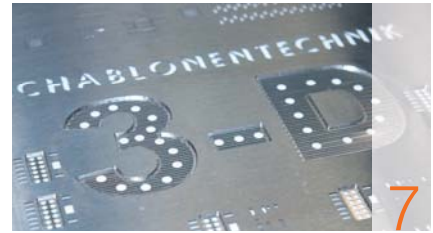
2

Lambda: További növekedés



3

Jankovits: Jelentős hozzáadott érték



7

Koenen: Fókuszban a minőség

## Erbslöh: Termék-bevezetési rekord

Továbbra is az iparági átlagot meghaladó tempóban növekszik az Erbslöh AG magyar cége, a Győri Ipari Parkban 1998-ban otthonra talált Erbslöh Hungaria Kft. Az erős tulajdonosi bizalmat jelentő önálló logisztikai, minőségügyi és pénzügyi felelősséggel működő leányvállalat jelentős szakmai támogatást kap az anyavállalattól az új termékek bevezetéséhez, melyeknek köszönhetően évek óta folyamatosan nő a piaci részesedése és árbevétele. A fejlődés eredménye, hogy a gyártóterület bővítésének terve hamarosan a megvalósítás szakaszába léphet.

> | 3. oldal

## Weiss: A fröccsöntés adja a lendületet

Évek óta kiváló teljesítményt nyújt a Weiss Kunststoffverarbeitung GmbH százszázalékos tulajdonában lévő Weiss Hungaria Kft. A műszaki műanyagok fröccsöntésével, az ehhez kapcsolódó összeszerelési tevékenységgel foglalkozó cég az árbevétel folyamatos növelése mellett minden évben nyereségesen működött, köszönhetően az új technológiák alkalmazásának és a partneri kör bővítésének. Derdák János ügyvezető igazgatótól megtudtuk: a kapacitás bővülése miatt mára szűkössé vált a jelenlegi telephely, ezért napirendre került egy új gyártócsarnok építésének terve.

> | 2. oldal



## Auto-Soft: A siker kulcsa a hozzáadott értékben rejlik

Tízéves jubileumát ünnepli idén a győri Auto-Soft Automatizálási és Gépgyártó Kft., mely az elmúlt évtizedben 3 fős mikro-vállalkozásból 20 munkatársat foglalkoztató kisvállalkozássá fejlődött. A magyar tulajdonú társaság ipari termelő berendezések, egyedi gépek tervezésével, gyártásával, termelő berendezések automatizálásával, programozásával, ipari berendezések elektromos és mechanikus szerelésével, üzembe helyezésével

és szervizelésével, készülékek, kopóalkatrészek és kéziszerszámok gyártásával foglalkozik. A vállalkozás működése első évében 30 millió forint árbevételért el, 2015-ben pedig 850 millió forint értékű forgalmat realizált. A cég központja 2012 óta a Győri Ipari Parkban van. A sikeres vállalkozás most jutott oda, hogy újabb telephelybővítésben gondolkodhat.

> | 7. oldal

## Rehau: Innováció, felelősség, növekedés

Fenntartható, lendületes és innovatív. A Rehau a polimer alapú megoldások prémium márkájaként nemzetközi piacvezető szerepet tölt be az építőipar, az autóipar és az ipar területén. A németországi Rehau-ban alapított családi vállalkozás ma már világszerte 180 telephellyel és több mint 20.000 munkatárssal rendelkezik. A Rehau vállalatcsoport több mint 20 éve

jelen van Magyarországon, a Győri Ipari Parkban 2013-ban adták át a rekordidő alatt felépített új gyárat. A cég az azóta eltelt években is hű maradt alapértékeihez, és ez nem változik az után sem, hogy a győri egység igazgatója áprilisban magyar szakembernek adja át a stafétabotot.

> | 6. oldal



# Weiss: A fröccsöntés adja a lendületet

> | 1. oldalról

A Weiss Hungária Kft. a személy- és haszongépjármű-gyártás, a fékrendszerek, a gépgyártás, a rögzítéstechnika, a kommunikációs technika, az elektrotechnika és a háztartási gépgyártás számára állítja elő termékeit. A cég az elmúlt időszakban mindig sikeres és eredményes éveket zárt, ez a tendencia volt jellemző 2015-re, és várhatóan tovább tart a 2016-os üzleti évben is. Derdák János ügyvezető konkrétumokkal is alátámasztotta az eredményes működést: 2015-ben a realizált árbevétel 9 százalékkal meghaladta a tervezettet, 20 százalékkal pedig az előző, 2014-es év árbevételét. A fröccsöntés egyre fontosabb szerepet kap a cég életében, amit jól mutatnak a 2015-ben elnyert új autópári megrendelések: a Weiss Hungaria a Henkel közvetítésével a Volkswagen-csoporthoz tartozó teher- és kisteherjárművekhez, valamint egyes Land Rover és Jaguar típusokhoz is szállít alkatrészeket. A partnerek igényei a technológia megújítását is

megkövetelik, így az egykomponensű fröccsöntött termékek előállítására mellett megkezdődött a kétkomponensű fröccsöntött alkatrészek gyártására is. Ennek érdekében 2015 végén két Engel gyártmányú fröccsöntőgépet is vásároltak. Így összességében pillanatnyilag 28 fröccsöntőgép üzemel három műszakban a cégnél, melyek száma az elkövetkező hónapokban további 4 darabbal fog bővülni.

Derdák János ügyvezető az elmúlt év változásainak következményeként elmondta: a folyamatos gép- és berendezésvásárlással a cég kinőtte jelenlegi telephelyét. Most jött el annak az ideje, hogy a 2013-ban a jelenlegi telephely északi oldalán vásárolt ipari területen elkezdődjön a bővítés harmadik üteme, ami egy új gyártócsarnok építését vetíti előre. Az egyeztetések jelenleg már folynak a német tulajdonosokkal, és ha minden részlet tisztázódik, a tervezési szakasz már kora tavasszal elkezdődik. A tárgyalások egy összességben legalább 3000 négyzetméteres ingatlan építésé-

ről szólnak, mely terület egyharmada a logisztikai szolgáltatásoknak, kétharmada a termelésnek biztosítana helyet.

A technikai fejlődés mellett a Weiss Hungária Kft. menedzsmentje na-

nítotték a fizetések, és ebben az évben is terveznek béremelést.

Másfelől a cég 2013 óta gyakorlati képzési helyként is működik. Jelenleg szerszámkészítők oktatása folyik, de mechatroni-



gyon fontosnak tartja a megfelelő mennyiségű és minőségű, képzett munkaerő biztosítását is. Ezért egyfelől megbecsülik a már itt dolgozó kollégákat, amit jól mutat, hogy 2015-ben átlagosan hét százalékkal

kus, elektrotechnikus, lakatos szakmákban is várják a fiatalok jelentkezését, akik gyakorlati képzőhelyet keresnek.

| [weiss-hungaria.hu](http://weiss-hungaria.hu)

## Lambda: További növekedés

Kitűnő évet zárt 2015-ben a Lambda Systeme Kereskedelmi Kft., amit nemcsak a rekord mértékű árbevétel jelez, hanem az is, hogy a meglévő telephelyek mellett Budán is sikerült új egységet kialakítani, így már 14 kirendeltség működik országwide. Az pedig külön öröm, hogy a fővárosi egység után az ipari parkban működő győri volt tavaly ezek között a legeredményesebb. Az elmúlt év sikereiről és az idejé esztendő kilátásairól Dankó Attila kirendeltségvezető adott tájékoztatást.

A nagy – és nem csupán az építőipari szegmenst érintő – gazdasági recesszió után az elmúlt két évben folyamatos és stabil növekedést produkált az ágazat a régió piacán. Ennek köszönhetően a Lambda győri kirendeltsége egymilliárd forintot meghaladó árbevétellel zárta a 2015-ös esztendőt, s ez a szám meghaladja a válság előtti szintet, még ahhoz képest is 10 százalékos növekedést mutatva. A cégcsoport mintegy 11 milliárdos tavalyi forgalmából így jelentős részt vállalt az ipari parkban működő telephely, s ezzel a Lambda Systeme Kereskedelmi Kft. legnagyobb árbevételt elérő vidéki kirendeltségévé vált. Dankó Attila kirendeltségvezető elmondta: a siker a piac stabilizálódásán kívül egyrészt annak is köszönhető, hogy az iparág szinte minden szereplője megtalálható vásárlói között. A külső körülmények az idei évben is kedvezőnek tűnnek az építőipar számára. A lakásépítési kedv fellendítését célzó kormányzati intézkedések további növekedést eredményezhetnek, a piaci szereplők egyelőre várakozással tekintenek a fejlemények elé. A családi otthonteremtési kedvezmény, a CSOK igénybevételének lehetősége jelentős érdeklődést generált, de egyelőre a vásárlók inkább csak a készülődés fázisában van-

A Lambda Systeme Kereskedelmi Kft. Győri Kirendeltsége maga is fontosnak tartja a korszerű, energia-megtakarítást eredményező építési anyagok és eljárások alkalmazását. Ennek jegyében történt meg a közelmúltban az irodaépület teljes szigetelése, az ingatlan megszüpítése. Ugyancsak a környezettudatos gondolkodás jegyében cserélték le a kiöregedett dízel üzemű targoncájukat egy korszerű, 3,5 tonna teherbírású elektromos járműre.

nak. Ugyancsak pozitív üzenete van annak, hogy az építőanyag-vásárlás áfája részben visszaigényelhető, ez is hozhat új vásárlókat. A harmadik elem inkább az építőipari vállalkozások kedvét hozhatja meg újabb beruházások megkezdéséhez, hiszen új építésű lakások esetén az értékesítéskor a korábbi 27 helyett már csak 5 százalékos áfát kell megfizetnie a vásárlónak. Mindezek tükrében a Lambda győri kirendeltségén 2016-ban is jó évet remélnék, de a várakozások teljesüléséhez persze továbbra is elengedhetetlen a partnerek magas színvonalú kiszolgálása.

| [lambda.hu](http://lambda.hu)



**Park Press.** A Győri Nemzetközi Ipari Park Kft. (9027 Győr, Gesztenyefa út 4. Telefon: 96/506-978) negyedévente megjelenő lapja. Felelős kiadó: Görög Tibor ügyvezető igazgató. A Győri Nemzetközi Ipari Park Kft. megbízásából kiadja a Győr+ Média Zrt. (9023 Győr, Kodály Z. u. 32/a) Szerkesztő: Oszvárt Tamás. Fotó: O. Jakócs Péter, Marcali Gábor. Előkészítés: Konrád Kiadványszerkesztő Kft. Nyomtatás: Palatia Nyomda, Győr.





## Erbslöh: Termékbevezetési rekord az elmúlt évben

> | 1. oldalról

Az Erbslöh Hungária Kft. több csatornán kapcsolódik az autópálya legjelentősebb szereplőjéhez. Az alumínium alkatrészek, takaróelemek, díszlécek, tetőlécek, tetősínek mellett az itt fröccsöntött funkcionális rögzítő és dekoratív elemek több prémium kategóriás járművön feltűnnek, míg az Audi Hungaria Motor Kft. számára bémunkában dugattyúk gyűrését, csapszegezését végzik – tudtuk meg Bene Zsolt ügyvezető igazgatótól. A tetőlécek több százezer különböző típusú autón láthatók, de a dugattyúk szerelése is figyelemre méltó, több milliós volumenben történik.

A gyár vezetője hozzátette: az üzletágak zászlóshajója az alumínium alkatrészek előállítására, és az utóbbi évek piaci sikerei is ennek a szegmensnek a dominanciáját jelzik. A cég erőssége az új termékek hatékony bevezetésének képessége, melyhez hathatós támogatást kapnak a tulajdonosoktól. A magyar kollégák a termelés-átvételi folyamatba már a tervezés fázisában bekapcsolódnak és végigkövetik azt egészen az első munkadarabok előállításáig. A 2015-ös esztendőben

rekord mennyiségű, 11 új termék előállítása indult el a győri gyárban. Tavaly februárban két Volvo termék gyártását kezdték meg, amelyet követett a Jaguar több típusához készített tetőléc, illetve tartóelemek felújítása. Nyár közepén az új típusú Jaguar, az X260-as tetőléc két változatának szériatermelését indították el, ezzel egy időben vezették be a BMW 7-es alkatrészek gyártását. A műanyag fröccsöntő részlegben is megkezdtek új szériatermékek előállítását, melyeket a Jaguar, illetve a VW Touran és Tiguan típusok gyártásához használnak.

A gyártósorok csúcspontjára járatása persze meglepő az árbevételi eredményeken: a 2014-es évhez képest tavaly több mint 40 százalékkal nőtt az éves forgalom, elérte a 15 millió eurót, s az ügyvezető igazgató, Bene Zsolt idén is legalább 20 százalékos növekedést jósol.

Eddig a meglévő 4500 négyzetméteres csarnok mellett egy 800 négyzetméteres bérelt üzemegységgel igyekeztek lépést tartani saját fejlődésük-

kel, ám a jövőben jelentős beruházást terveznek. A tulajdonossal közös döntés ezekben a hetekben született meg. Amennyiben az elképzelések zöld utat kapnak, még 2016-ban megkezdődhet egy 3000-4000 négyzetméteres új gyártócsarnok építése. A mintegy 2,5-3 millió eurós befektetéssel sok gondja oldódna meg a helyszűkét illetően a menedzsmentnek, hiszen a készülő üzem képes lenne befogadni a szerelési munkát végző berendezéseket, valamint a kapacitás bővítését kiszolgáló új gépsorokat.

**A vállalkozás erőssége az új termékek hatékony bevezetésének képessége**

A folyamatos fejlődés ütemének megtartása érdekében indult el 2015-ben a cég munkaerő-megtartási programja. A megfelelő hozzáállással és szakmai felkészültséggel tevékenykedők számára gyors és jelentős bérnövekedési lehetőséget biztosítanak, akár 20-30 százalékkal is több jövedelemre lehet szert tenni.

| [erbsloeh.com](http://erbsloeh.com)

## Jankovits Hidraulika: Jelentős hozzáadott érték

Folyamatos és dinamikus növekedés jellemezte az elmúlt években is a Jankovits Hidraulika Kft. működését. Az egyedi gépek, gyártósorok tervezésével és gyártásával; ipari automatizálással; hidraulikus tápegységek és munkahengerek tervezésével, előállításával, felújításával, javításával; villamos vezérlésekkel; értékesítéssel, márkaképviseléssel, gépi forgácsolással; mérnöki szolgáltatásokkal; diagnosztikával és szervizzel; valamint CNC megmunkáló központokhoz használt hidraulikus és mechanikus működésű készülékek tervezésével és gyártásával foglalkozó vállalkozás árbevétele két év alatt 40 százalékkal nőtt, és kétszer annyi munkatársat foglalkoztatnak, mint öt évvel ezelőtt.

A Jankovits Hidraulika Kft. stratégiai, jogi és HR-vezetője, dr. Jankovits Richárd a cég gazdasági adatairól elmondta: az árbevétel mind 2014-ben, mind 2015-ben dinamikusabban növekedett. A tavalyi

forgalom 1 milliárd 350 millió forint volt – ez két év alatt közel 40%-os bővülést jelent. A dolgozói létszám jelenleg 49 fő, ez csaknem duplája az 5 évvel ezelőtti munkaerő-állománynak. Az említett dinamikus növekedés kulcsa a cég által nyújtott komplex szolgáltatásokban – egyedi gépek, berendezések gyártása, kereskedelem, szervíz –, a jelentős hozzáadott értékben és a magas minőségben rejlik.



A megnövekedett létszám megköveteli a szervezete-fejlesztést – tette hozzá a humán erőforrásért is felelős vezető. – Ezt a feladatot külsős HR-szakember bevonásával véggezzük, cél a szervezési folyamatok optimalizálása, ezzel hatékonyságunk, végső soron a vevői elégedettség növelése. Csak ezekkel a szervezeti változásokkal alapozható meg a cég hosszú távú, stabil fejlődése. Legfőbb erőnk a képzett és elhivatott munkatársainkban rej-

lik, célunk, hogy a szakember-utánpótlás biztosítása érdekében a legtehetségesebb és legelhivatottabb pályakezdeők közül néhányat a Jankovits Hidraulikához csábítsunk. Ezért a régóta élő egyetemi és középiskolai kapcsolataink mellett igyekszünk újabb intézményekkel felvenni a kapcsolatot.

A cég szakmai tevékenységéről szólva dr. Jankovits Richárdtól megtudtuk: mivel tevékenységük már csak részben fedi le a vállalkozás nevében szereplő hidraulika szakágat, ezért a következő, jubileumi évre – 2017-ben ugyanis 25 éves lesz a cég – jelentős változásokat terveznek. A már említett kulcsszavak – magas minőség, szakértelem, magas hozzáadott érték, komplex szolgáltatás – a márkaépítésben is jelentős szerepet játszanak. A meglévő és jövőbeli vevőiknél kívül egy frissebb arculattal az ambíciózus és kreatív fiatal pályakezdeket is meg szeretnék szólítani.

| [jankovitshidraulika.hu](http://jankovitshidraulika.hu)

## Weiss: Die-casting gives impulse

Since years excellent performances are provided by Weiss Hungaria Kft., a firm in full ownership of the company Weiss Kunststoffverarbeitung GmbH. The Hungarian subsidiary company manufactures items for passenger car and commercial vehicles production, braking systems, machinery production, fastening products, communication technique, electrical engineering, and household appliances manufacturing. The company in the previous periods always closed successful and profitable years. This was the ruling tendency for 2015, and it is expected to continue further in the financial

year of 2016, as well: last year the actual amount of total turnover exceeded the planned one by 9 percent, and by 20 percent of that from the previous year of 2014.

Die-casting plays an increasingly important role in the life of the company. The requirements of new partners demand the renewal of technology so beside the production of single-component die-cast products the manufacture of bi-component moulded parts is also being started. As a result of constant purchase of machineries and equipments, the company grew out its present premises. Now it is time



to start the third phase of expansion on the industrial land bought in 2013 at the northern side of the actual site. Consultations are already in the process of negotiations with the German owners, and after all the details shall have been cleared so the planning phase shall be as early as the beginning of springtime started. These negotiations cover the construction of the facility of at least a total of 3000 square metre place where the logistic services should be situated on one third of the ground-space and the manufacturing works on the two third of it.

## Auto-Szoft: Anniversary of ten years

The company Auto-Szoft Automatizálási és Gépgyártó Kft. site in Győr celebrates this year an anniversary of ten years. The Hungarian-owned enterprise deals with planning, constructing and manufacturing of industrial production machineries and special individual equipment, automation and programming of production machines, electrical and mechanical assembly, installation and servicing of industrial equipment, and manufacture of wear parts and handy tools.

In the very first year of the company's operation, in 2006, the turnover was 30 million HUF while that in 2011 reached as high as 500 million HUF. Within a period of only 5 years its turnover was 10 times higher multiplied. In 2013 a modern central site of 740 square metre ground-place was built where on 600 square metres an assembly and manufacturing hall with the corresponding administration section of 140 square metres. However, the impulse has not decreased:

The turnover of Auto-Szoft in 2015 grew up to 850 million HUF.

In order to fulfil the orders increasingly obtained our specialist staff rose also to the challenge and expanded, and today even 20 persons are employed. It is already clear that more development seems necessary according to the growing number of new orders. Auto-Szoft is prepared to make a new decision which can be resulted in widening the site area in the industrial park.

## Erbslöh: Product introduction record

The Hungarian company Erbslöh Hungaria Kft. that belongs to Erbslöh AG and found its real home in 1998 in the industrial park of Győr, now continues the expansion in a rate that exceeds the industrial average. The company produces dye-cast functional rigid attachments for premium category vehicles, beside aluminium parts, panel elements, trim strips, roof trims, roof rails, while piston ring and pin preparation is made in wagework for Audi Hungaria Motor Kft.

In 2015 the manufacturing of as much as 11 new products – this is a record number – started in the factory in Győr. Utilizing the production machineries and machine lines with maximum capacity resulted in excellent amount of turnover: last year the yearly turnover increased by 40 percent compared to that of 2014, and reached the level

of 11 million EUR; this year it is expected to produce at least 25 percent more. For further development the expansion of production area is inevitably necessary. Till now, it was experienced to operate in an own hall of 4500 square metres and a leased production unit to keep up with the development, however, a greater investment is foreseen for the future. The joint decision with the owner about it shall be made in the next coming weeks; should get these plans green light the construction of a new production hall of 3000-4000 square metres can be started even in 2016. The new plant to be erected with some 2.5-3 million EUR investment shall be capable to give place for the assembly equipments, as well as the new machine lines in interest of capacity increase.

## REHAU: Innovation and responsibility

Sustainable, passionate, innovative: Rehau stands for the future. Expertise and innovative spirit have made Rehau a leading systems and service provider for polymer-based solutions in construction, automotive and industry. Today, over 20,000 employees work for the Rehau Group at over 180 locations worldwide.

Rehau has been active in Hungary for the past 20 years and established a plant in Győr International Business Park to work more closely with Audi in 2013. The 24.000m<sup>2</sup> automotive plant is specialized in injection moulding, painting and assembling bumper systems used in different Audi makes and delivers them in just-in-time to the customer. The plant now has over 400 employees many of whom live in and around Győr.

Rehau motivates employees and it places great importance on long-term customer and employee relationships, take responsibility for our employees, and understand that a good working environment is the key to success. Satisfied employees are the best employees.

Alexander Ziehr, the Plant Manager of the Győr facility after a busy period of three years from ground breaking to running a plant with full capacity is returning to Germany within the Rehau world and his Hungarian successor, Ferenc Horváth is taking the lead and continues to build an organizational culture that fosters transparency, personal growth and innovation. Rehau wants to create a culture where individual and group accomplishments are rewarded and employees feel valued for their contribution.



## Weiss: Der Spritzguss gibt den Schwung

Die im Besitz der Weiss Kunststoffverarbeitung GmbH. befindliche Weiss Hungaria Kft. leistet seit Jahren eine hervorragende Arbeit. Das ungarische Tochterunternehmen stellt seine Produkte für die Industriegebiete Personenkraftwagen- und Nutzfahrzeugbau, Bremsysteme, Maschinenbau, Befestigungstechnik, Kommunikationstechnik, Elektrotechnik und Haushaltsmaschinenproduktion her. Die Firma schloss in der vergangenen Zeit immer erfolgreiche und ergebnisreiche Jahre ab. Diese Tendenz prägte das Jahr 2015 und voraussichtlich hält sie im Geschäftsjahr 2016 weiter an: voriges Jahr überstieg

der realisierte Erlös um 9 Prozent den Geplanten und um 20 Prozent den vom vorangehenden Jahr 2014. Das Spritzgussverfahren spielt eine immer wichtigere Rolle im Leben der Firma. Seit letztem Jahr liefern sie auch Bauteile für die Last- und Kleinlastkraftwagen der Volkswagengruppe, sogar für einige Typen von Land Rover und Jaguar. Die Ansprüche der Partner erfordern auch die Erneuerung der Technologie, so begann neben der Herstellung von Spritzgussprodukten mit einer Komponente das Zweikomponenten-Spritzgießen von Bauteilen. Durch den kontinuierlichen Maschinen- und Anlagen-

einkauf wuchs die Firma aus dem jetzigen Standort heraus. Jetzt kam die Zeit, dass auf dem nördlichen Teil des jetzigen Standorts des gekauften Industriegeländes die dritte Etappe der Erweiterung beginnt. Die Verhandlungen mit den deutschen Besitzern sind im Gange und wenn alle Einzelheiten geklärt werden, beginnt schon im Frühjahr die Planungsperiode. Die Abstimmungen gehen um den Bau einer insgesamt mindestens 3000 Quadratmeter großen Immobilie, ein Drittel des Gebiets würde logistischen Dienstleistungen, zwei Drittel der Produktion Platz geben.

## Rehau: Innovation und Verantwortung

Nachhaltig, schwungvoll und innovativ. Die Rehau spielt eine marktführende Rolle als Prämiemarkte von polymerbasierten Lösungen auf dem Gebiet der Bauindustrie, Autoindustrie und Industrie. Das in der deutschen Stadt Rehau gegründete Familienunternehmen verfügt weltweit über 180 Standorte und mehr als 20.000 Mitarbeiter. Die Unternehmensgruppe Rehau ist in Ungarn seit mehr als 20 Jahren anwesend, im Győrer Industriepark wurde die in Rekordzeit aufgebaute neue Fabrik 2013 übergeben. Die Autoindustrieeinheit in Győr übernimmt auf 24.000 Quadratmeter Fläche den Spritzguss, die Lackierung und Montage, sowie die just-in-time Lieferung von Stoßfängersystemen für die verschiedenen Audi Typen. Das Unternehmen beschäftigt jetzt mehr als 400 Perso-

nen, die meisten Mitarbeiter kommen aus Győr oder aus Ortschaften in der Umgebung von Győr. Die Rehau motiviert ihre Mitarbeiter, legt großen Wert auf die langfristigen Beziehungen mit den Kunden und den Arbeitnehmern, trägt die Verantwortung für die Mitarbeiter und ist sich darüber im Klaren, dass die zufriedenen Arbeitnehmer die besten Arbeitnehmer sind. Alexander Ziehr, der Direktor der Fabrik in Győr hat drei bewegte Jahre hinter sich, von der Grundsteinlegung bis zur vollen Entfaltung der Fabrik, dieses Jahr im April kehrt er innerhalb der Rehau Unternehmensgruppe nach Deutschland zurück. Den Staffelstab übergibt er einem einheimischen Fachmann, Ferenc Horváth, der sich auch bemühen wird, dass er die Anerkennung der privaten und Gruppenleistungen und die Hochschätzung der Mitarbeiter festigt.

## Erbslöh: Rekord in der Produkteinführung

Die ungarische Firma der Erbslöh AG wächst weiterhin in einem den Durchschnitt der Industriebranche übersteigenden Tempo, im Győrer Industriepark fand die Erbslöh Hungária Kft. 1998 ihr Zuhause. Die Firma stellt neben Aluminiumteilen, Abdeckelementen, Zierleisten, Dachleisten, Dachschienen funktionale Befestigungselemente für Fahrzeuge der Prämienkategorie mit Spritzgussverfahren her, während sie für die Audi Hungaria Motor Kft. in Lohnarbeit die Beringung und Vernichtung von Kolben durchführt. Im Jahr 2015 wurde mit der Herstellung einer Rekordmenge von 11 neuen Produkten in der Győrer Fabrik begonnen. Von der Spitzenauslastung der Taktstraßen zeugten die Erlöse: gegenüber dem Jahr 2014 wuchs der Jahresumsatz im vorigen Jahr um 40 Prozent, 11 Millionen Euro wurden erreicht, dieses Jahr hofft



man auch auf ein Wachstum von mindestens 25 Prozent. Zur kontinuierlichen Entwicklung ist auch die Erweiterung der Produktionsfläche unerlässlich. Bisher hielten sie mit ihrer eigenen Entwicklung neben der vorhandenen Produktionshalle von 4500 Quadratmeter mit einer 800

Quadratmeter großen gemieteten Werkseinheit Schritt, aber für die Zukunft wird eine bedeutende Investition geplant. Die gemeinsame Entscheidung mit dem Besitzer kann in diesen Wochen getroffen werden, falls die Vorstellungen grünes Licht bekommen, kann der Bau einer neu-

## Auto-Szoft: Jubiläum

Sein zehnjähriges Jubiläum feiert dieses Jahr die Auto-Szoft Automatizálási és Gépgyártó Kft. /Auto-Szoft Automatisierungs- und Maschinenhersteller GmbH./ aus Győr. Die in ungarischem Besitz befindliche Gesellschaft beschäftigt sich mit dem Entwurf und der Herstellung von Produktionsanlagen, Maschinenunikaten, mit der Automatisierung, Programmierung der Produktionsanlagen, mit der Montage, Inbetriebnahme sowie Service des elektrischen und mechanischen Teils der Industrieanlagen, mit der Anfertigung von Geräten, Verschleißteilen sowie Handwerkzeugen. Das Unternehmen realisierte im ersten Tätigkeitsjahr 2006 einen Umsatz von 30 Millionen Forint, im Jahr 2011 schon 500 Millionen. Innerhalb von fünf Jahren haben sich die Erlöse verzehnfacht. Im Jahr 2013 wurde die moderne Zentrale auf 740 Quadratmetern errichtet, darin sind die Montage- und Produktionshalle auf 600 Quadratmetern, sowie der dazugehörige administrative Komplex auf 140 Quadratmetern untergebracht. Der Schwung wurde nicht geringer: Die Auto-Szoft erreichte 2015 einen Jahresumsatz von 850 Millionen Forint. Zur Erfüllung der steigenden Aufträge ist eine Garde von Experten herangewachsen, die sich ständig vergrößerte, heutzutage zählt der Personalbestand 20 Angestellte. Die Auto-Szoft bereitet sich auf das Treffen von neuen Entscheidungen vor, die eine Standorterweiterung innerhalb des Industrieparks zur Folge haben dürfte.

en Produktionshalle von 3000-4000 Quadratmeter 2016 begonnen werden. Der mit einer Investition von etwa 2,5-3 Millionen Euro zu errichtende Betrieb könnte die Anlagen für Montagearbeiten sowie die neuen Maschinenreihen zur Kapazitätserweiterung aufnehmen.

# Rehau: Innováció és felelősség

> | 1. oldalról

A Rehau ipari és építőipari megoldásokat kínáló értékesítési irodája 1993-ban kezdte meg tevékenységét Magyarországon. A cég piacvezető az építőiparban többek között a talaj-

A polimer-specialista Rehau az autóiipar számára több mint 200 színben fényezi a járművek alkatrészeit. A németországi gyárakban az egy nap alatt lelakozott felület meghaladja egy Bajnokok Ligája-mérkőzésnek otthont adó aréna gyepszőnyegének kétszeresét.

hőszondák, illetve a bútoriparban az élzáró fóliák területén. A 24.000 négyzetméteres győri autóiipari egység 2013 ősztől kezdte meg működését, mely különböző típusú Audi lökhárító rendszerek fröccsöntésével, lakkozásával és szerelésével, valamint just-in-time szállítással foglalkozik. A vállalat jelenleg több mint 400 főt foglalkoztat, a legtöbb munkatárs győri vagy Győr közeli településről érkezik. Az évek során vállalatcsoporttá fejlődő cég hű maradt alapértékeihez: hosszú távú partneri kapcsolat a munkatársakkal, beszállítókkal és vevőkkel; egészséges növekedés, függetlenség, innováció és környezetvédelmi felelősség. A fenntartható fejlődés ma már elengedhetetlen

követelmény a felelős vállalatokkal szemben, a Rehau ebben kíván aktív szerepet vállalni.

A Rehau motiválja munkatársait, akik előbbre viszik a vállalatot. Nagy hangsúlyt fektetnek a hosszú távú vevői és munkavállalói kapcsolatokra, felelősséget vállalnak munkatársaikért és tisztában vannak azzal, hogy a jó munkakörnyezet elengedhetetlen a sikerhez. Az elégedett munkavállalók a legjobb munkavállalók, akik jól érzik magukat, elkötelezettek és munkájukkal hozzájárulnak a vevői elégedettséghez, ezáltal formálva a vállalat jövőjét.

Alexander Ziehr, a győri gyár igazgatója fontosnak tartja a nyílt és közvetlen kommunikációt, épp ezért rendszeresen tart reggelivel egybekötött kötetlen beszélgetést különböző területeken dolgozó munkatársakkal. A gyárigazgató három mozgalmas évet tudhat a háta mögött, az alapköveteltől a gyár teljes felújításáig, és ez év áprilisában visszatér Németországba a Rehau vállalatcsoporton belül. A stafétabotot

A győri gyár termelési és irodai épületrészének kialakításakor a vállalat törekedett a hatékony energiahasználatra és a megújuló energiaforrások felhasználására. Ötvennégy saját fejlesztésű geotermikus szondát telepítettek a gyár területén. Ezek a talajból természetes módon nyert hővel, illetve hűvös levegővel látják el az épületeket.



immáron egy hazai szakember veszi át, Horváth Ferenc, aki szintén arra fog törekedni, hogy a Rehau-alapértékeket, így az egyéni és csoportos teljesítmény elismerését és a munkatársak megbecsülését megszilárdítsa.

A vállalat törekszik arra, hogy vonzó munkakörnyezetet biztosítson a munkatársak részére. Kiemelten fontosnak tartják a biztonságos és balesetmentes munkavégzést. A munkatársak oktatására és fejlesztésére szintén nagy hangsúlyt fektetnek termelési és irodai területen egyaránt. Ötletrendszerükön keresztül pedig bármely munkavállaló benyújthatja jobbító javaslatát vagy ötletét, amelyet ajándéktárgyakkal vagy akár pénzjutalommal is díjaznak.

Tapasztalataik alapján elmondhatják, hogy vállalati rendezvényeik – családi nap, karácsonyi vacsora, horgászverseny, sárkányhajó-fesztiválon és futballkupán való részvétel – amellet, hogy csapatformáló erővel rendelkeznek, növelik a munkatársaik teljesítményét és elkötelezettségét.

| [rehau.com/HU\\_hu](http://rehau.com/HU_hu)

## Innovatív Speciál Transport: Kulcsember program

A Győri Ipari Park a közelmúltban adott otthont annak a konferenciának, amely a parkban működő vállalkozások egyik legégetőbb problémáját, a megfelelő szakember-utánpótlás biztosítását helyezte középpontjába. A szakmai tanácskozáson Győr önkormányzata, a Széchenyi István Egyetem, a Győr-Moson-Sopron Megyei Ipari és Kereskedelmi Kamara, valamint a megyei kormányhivatal foglalkoztatási főosztálya mellett számos vállalkozás vezetője és képviselője fejtette ki véleményét és számolt be a mindennapokban felmerülő problémákról. Az Innovatív Speciál Transport Kft. vezetői azok közé tartoznak, akik saját megoldással próbálják orvosolni a gondokat.

Miközben az ország valamennyi szállításmozgató foglalkozó cége súlyos sofőrihiánnyal küszködik, a győri Innovatív Speciál Transport Kft.-nél minden autóba jut gépkocsivezető. Lipovics Tamás tulajdonos-ügyvezető igazgató szerint nincs titkuk, megbecsülik munkatársaikat. Nem is

akárhogyan – tehetnének hozzá. Január elsejétől indították el a Kulcsember programot a győri cégnél, amelynek huszonöt kamionja a hét minden napján járja Európa és Magyarország útjait. Az ösztönző program lényege, hogy az a sofőr, aki lehúz három évet a cégnél, a fizetésén felül 2 millió forint adómentes cafetéria juttatásban részesül, amelyet lakásvásárlásra fordíthat. Az a gépkocsivezető, aki további két évig dolgozik az Innovatív Speciál Transport Kft.-nél, az ötödik év letelte után újabb egymillió forintot kap, ezt is adómentes cafetéria juttatásként. Így

az öt év hűségidő hárommillió forintot ér a győri cégnél.

– Munkatársaink körében közvélemény-kutatást tartottunk, s kilencven százalékuk a lakásvásárlást jelölte meg, ezért adjuk ebben a cafetériát – mondja Lipovics Tamás, aki vállalkozóként maga is szembe-sült korábban mindazzal, ami egy szállításmozgató foglalkozó cég életét megkeserítheti. Vagy a kamionokba nem jutott ember, vagy akora volt a fluktuáció, hogy mire betanítottak valakit, már odébb is állt. Nehéz konkurálni az osztrák 1800 eurós nettó sofőrfizetésekkel, ahol ráadásul 13. és 14. havi fizetést is

adnak. Nehéz, de nem lehetetlen – fűzi hozzá a tulajdonos, aki vallja, ahhoz hogy a győri cégek szakemberhiányt megszüntessék, a vállalkozásoknak a zsebükbe kell nyúl- ni. Adott esetben kisebb nyereséggel beérni, az embereket megbecsülni, ami nem mindig pénzben mérhető. Nyújtottak már munkatársuknak a cég költségére jogi segítséget, de aki anyagilag megszorul, az is bátran kopogtathat a tulajdonos dolgozószobájának ajtaján.

A vállalkozás 25 kamionnal rendelkezik, alkalmazottainak száma 47, s az elmúlt évet rekorderedménnyel zárták. 900 millió forintos árbevétel mellett 160 millió üze- mi eredményt produkáltak. – Harmincnyolc millió forintot félretet- tem a Kulcsember programra, természetesen mindenki megkapja a juttatását, ha teljesíti a feltételeket, a pénzt a folyószámlára utal- juk – mondja a tulajdonos, akitől megtudjuk azt is, jelenleg minden gépkocsi-vezetői állás betöltött.



| [innovativ-special.hu](http://innovativ-special.hu)

2016 | március | [www.ipgyor.hu](http://www.ipgyor.hu)



# Auto-Szoft: A siker kulcsa a hozzáadott érték

> | 1. oldalról

Az Auto-Szoft Automatizálási és Gépgyártó Kft.-t 2006 februárjában két fiatal villamosipari szakember, Papp Béla és Szemerei Attila hozta létre. A szakemberek a cég alapítás előtt hosszú időt töltöttek el autóiipari beszállító cégeknél, a világ számos autógyárában megfordultak. Az évek alatt megszerzett tudás és ipari tapasztalat kellő muníciónak bizonyult az önálló vállalkozás létrehozásához. Az első megbízást az A. Hermann Mérnöki Iroda adta ipari berendezések vezérlésének tervezésére, gyártására, majd a Kiener Hungaria Kft. egy az Audi Hungaria Motor Kft. által meghirdetett munkába bevonta az Auto-Szoft friss csapatát. A közös munka áttörő sikert hozott, és megalapozta az újdonsült vállal-

lyamatos, optimális működésének biztosításában, a meglévő gyártósorok új motortípusokhoz való átalakításában, valamint új, egyedi gépek gyártásában teljesíthetett jelentős feladatokat az Auto-Szoft Kft. A cég az alapítástól a mai napig tevékenységének legnagyobb részét a világhírű gyár számára végzi. A kreatív és minőségi munka révén az árbevétel évről évre dinamikusan nőtt, a foglalkoztatott munkatársak száma is tízre növekedett 2009-re. A kezdetben ipari vezérléseket tervező és gyártó társaság mára komplett megbízásokat tud felvállalni, ami ipari gyártósorok átépítését, új gépek tervezését és gyártását, meglévő berendezések átépítését, kopóalkatrészek, segédkészülékek és kéziszerszámok gyártását jelenti.

A vállalkozás öt év alatt megtízszerezte árbevételét: 2015. évi forgalma elérte a 850 millió forintot. A növekvő megbízások teljesítéséhez felnőtt és kibővült a szakembergárda is. A mára 20 fős alkalmazottai létszám lefedi a teljes szakemberigényt. Villamos- és gépészmérnö-

kök, villanszerelők, lakatosok, értékesítési és projektszakemberek segítik a tulajdonosok munkáját. Nincs két egyforma megbízás. Minden feladat más és más, a ki-

évek óta támogatja. Az Auto-Szoft eddigi története a lépésről lépésre haladás elvét mutatja. A kiszámíthatóság, a biztonság, a tervezhetőség, a minőségi munkavégzés, a



hívásokra folyamatosan választ kell adni. Ahogy fejlődik az autóiipar, úgy fejlődik az Auto-Szoft csapata is. A tudás, a hozzáadott érték, a pontosság átszövi az összes tevékenységet.

A sikeres vállalkozások adnak arra, hogy a közösségi felelősségvállalás terén is megmutassák magukat. A 10 éves győri vállalkozás a tulajdonosokhoz közel álló ügyeket támogat. Ott van a győri hokicsapat szponzorai között, az autós és a lovas sportot

hozzáadott érték és a határidők tisztelete viszi előre a társaságot. A tulajdonosok bíznak az autóiipar hosszú távú sikerében, de gondolataikban ott van a több lábbon állás megvalósítása. Az már látszik, hogy a megbízások mértéke újabb fejlesztést kíván. Az Auto-Szoft újabb döntés meghozatalára készül, melynek minden bizonnyal az ipari parkon belüli telephelybővítés lehet az eredménye.

| [autoszoft.hu](http://autoszoft.hu)

A tudás, a hozzáadott érték, a pontosság átszövi a vállalkozás összes tevékenységét

kozás jövőjét. Kezdetben a győri Audi motorszereldejében és a különböző megmunkálási területeken működő gyártóberendezések fo-

## Christian Koenen: Fókuszban a minőségi munka

Nekünk nem elég a jó – ez a cégfilozófiája annak a családi tulajdonban lévő, német Christian Koenen GmbH-nak, melynek első külföldi leányvállalata ezekben a hetekben alakítja ki bázisát a Győri Ipari Parkban. A Christian Koenen Kft. az Égerfa utcában vásárolt félkész épületet, az ingatlan testre szabása és a termeléshez szükséges berendezések telepítése a következő időszak legfontosabb feladata.

Sulyok Péter, a győri cég operatív menedzsere adott tájékoztatást a vállalat tevékenységéről. Elmondta: a jelenleg 150 alkalmazottat foglalkoztató anyavállalat több mint 40 éve működik az elektronikai piacon, az elektronikai ipar számára állít elő stencil-, illetve szitasablonokat. Előbbiből évente mintegy 30 ezer, utóbbiból körülbelül 70 ezer darab jut el a felhasználóhoz. Európában ezen a területen technológiai és piacvezető, de valamennyi kontinensre szállítják termékeiket, az autóiiparban, a háztartási és szórakoztató elektronikai eszközök gyártásában éppúgy felhasználják azokat, mint a mobilkommunikációs területen.

A német tulajdonos a kelet-európai piac dinamikus fejlődését érzékelve döntött a külföldi képviselet létrehozásáról, a győri bázis a tervek szerint a közép- és kelet-európai államokat hivatott ki-



szolgálni, Szlovákiától Csehországon, Lengyelországon, Románián keresztül egészen Ukrajnáig. – Az volt a cél, hogy beszállítóként közelebb kerüljünk a felhasználóhoz, gyorsabb, rugalmasabb szállítással, rövidebb gyártási határidőkkel szolgáljunk ki partnereinket – tette hozzá Sulyok Péter operatív menedzser.

A Christian Koenen Kft. első lépésként a stencil- előállításának elindítását tervezi, ezt követően kerülhet sor a szitagyártás megkezdé-

sére. Indulásként évente 5-6 ezer munkadarab gyártására számítanak, az üzem azonban alkalmas akár az évi 20 ezres széria előállítására. A termékek mindegyike egyedi megrendelésre, egyedi tervezéssel, egyedi gyártással készül, a legfőbb prioritás a magas minőségi követelményeknek való megfelelés.

Jelenleg a telephelyen gőzerővel folynak az építési munkák, a gyártócsarnokot teszik alkalmassá a technológia befogadására. Várhatóan a nyári hónapokban megérkeznek a speciális lézervágó gépsorok, és augusztusban elindulhat a tényleges termelés. Egyelőre 7 munkatárs dolgozik a cégnél, de a gyártás megkezdését már 15 alkalmazottal tervezik, a létszám a teljes kapacitásnál várhatóan eléri majd a 20-25 főt.

– A középpontban nálunk a vevő áll, partnereinknek átfogó műszaki tanácsadást, valamint az egész folyamatot figyelembe vevő, egyedi megoldásokat kínálunk. A megrendeléseket a CAD/CAM területén dolgozó, magas képzettségű munkatársaink az ajánlattól egészen az áru kiszállításáig intézik – összegezte végül mondanóját Sulyok Péter operatív menedzser.

| [christian-koenen.hu](http://christian-koenen.hu)

# Technonet: A kiválóság a cél

Lezárult az Innonet Nonprofit Kft. még 2010-ben megkezdett Technonet projekt-jének III. üteme. A Technonet III. ütemének megépítésével – amely 246 négyzetméter összterületen 210 négyzetméter műhely és kapcsolódó helyiségek megépítését jelenti, az Innonet jelenlegi infrastruktúrája megduplázódott. Ezzel befejeződött a Technonet Technológia Kompetencia Központ létrehozása, amelyre a Győri Ipari Parkban működő Innonet In-



novációs és Technológiai Központ a Nyugat-dunántúli Regionális Operatív Program pályázatán 400 millió forint vissza nem térítendő támogatást nyert.

A Technonet projekt teljes megvalósítása során 5200 négyzetméter területen, 2300 négyzetméter összes szintfelületen irodák, műhelyek, tárgyalók, raktárak, közös kiszolgálóhelyiségek készültek el, valamint kiépültek a létesítményhez kapcsolódó közlekedési utak, parkolók. A környezet védelmére példát mutató az épület fűtését és hűtését geotermikus energiával oldották meg.

A Technonet III. ütemének munkálatai a kivitelező közbeszerzési eljárásról való kiválasztása után 2015. szeptember 15-én kezdődtek el. Ennek során ötvenegy millió forintos költséggel újabb két, egyenként száz négyzetméteres műhely épült, a hozzá tartozó kiszolgáló helyiségekkel. A műhelyben újabb két kisvállalkozás található otthon, hogy megerősödve, önálló telephelyen folytassák a növekedést. Ezzel március végén befejeződött a régióban egyedülálló, hiánypótló, vállalkozásokat segítő Technológiai Kompetencia Központ teljes megvalósítása.

A pénzügyi és az ezt követő gazdasági válság hatására Magyarországon 2009-ben recesszióba került a gazdaság. A gazdaság zsugorodása a Nyugat-dunántúli régiót jobban érintette, mint az ország többi térségét, hiszen az exportorientált járműipar és feldolgozóipar, mely leginkább megérzi a válságot, a régió megyéi-

re koncentrálnak. Am ha van rá lehetőség, a válságban fejleszteni kell. Erre szolgál jó példával a Technonet Technológiai Kompetencia Központ létrehozása. A projekt végrehajtását biztosító támogatási szerződést 2009. szeptember 15-én írta alá Budavári László, az Innonet Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója.

Az Innonet tulajdonosai a kezdetektől fogva meghatározó szerepet vállaltak a Technonet projekt előkészítésében, felismerve azt a szükségletet, hogy a válság utáni előrelátó felkészüléshez elengedhetetlen az adott térség gazdaságfejlesztési környezetének és innovációs feltételeinek megújítása. A több éves kitaró előkészítő munka, az osztrák és német tapasztalatok megismerése és átvétele eredményeként olyan példa értékű kompetencia központ jön létre Győrben, amely különösen fontos lesz a szűkebb/tágabb gazdaság számára a válságot követő fellendülési időszakban.

A két meghatározó tulajdonos, a többségi tulajdonos Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Győr-Ménfőcsanak Megyei Kereskedelmi és Iparkamara törzstőkeemelését hajtott végre, forrást biztosítva a Technonet projekt megvalósításához szükséges terület megvásárlásához. Ezáltal a társaság törzstőkéje több mint kétszeresére nőtt. A két kisebbségi tulajdonos, az Universitas Győr Alapítvány és a Magyar Innovációs Szövetség az egyetemi szakmai háttérrel és a széles körű innovációs kapcsolatrendszerrel biztosította a projekt számára.

A Technonet projektet előkészítő tanulmány feltárta a régió vállalkozásainak hiányzó technológiai kompetencia szükségleteit. A megkérdezett vállalkozások ilyenek neveztek meg a mérőlaborokat, CAD/CAM mérnöki tervező laborokat és az ehhez kapcsolódó gyors prototípusgyártó eszközparkot. Ezek jelenleg olyan piaci hiányt tükröznek, amelyet a vállalkozások – célszerűség, kihasználtság és gazdaságosság miatt – kiküszöbölni nem képesek. Ezeket a kompetencia szükségleteket célszerű egy központ keretében létrehozni, és osztott szolgáltatások formájában nyújtani a vállalkozások számára.

A kompetencia szolgáltatások közül elsőként egy gyors prototípus (rapid prototyping) gyártási technológiára épülő Prototec Technológiai Szolgáltató, Demonstrációs és Oktató Műhely valósult meg. A projekt központi eleme egy 3D nyomtatási technológián alapuló gyors prototípusgyártó rendszer (hardver és szoftver komponensek), amely osztott technológiai kompetencia szolgáltatás keretében üzemel és áll az innovatív vállalkozások rendelkezésére.

| [innonet.hu](http://innonet.hu)



**Közös, a dolgozókat szállító autóbusszjáratok indításáról egyeztettek az ipari park cégei; további, több mint fél kilométeres szakasszal bővíülhet a meglévő iparvágány; hamarosan újabb területek állnak a letelepedni szándékozók rendelkezésére.**



**Ezekről a témákról számolt be a Parkpress állandó rovatában Görög Tibor, a Győri Nemzetközi Ipari Park Kft. ügyvezető igazgatója.**

### Tematikus fórum

Tematikus fórumot szervezett március 23-án a Győri Nemzetközi Ipari Park Kft., melyen a Győri Ipari Parkban, illetve annak közvetlen környezetében működő vállalatok egyeztettek a teendőket közösen üzemeltetendő autóbusszjáratok indításáról, mely a dolgozók munkába járását könnyítené meg. A fórumon a Hungarian Alliance Logistics Kft., a Melecs EWS GmbH&Co KG Magyarországi Fióktelepe, a Nemark Győr Kft., a Stefáni Hungaria Kft., a Lear Corporation Hungary Kft., az Intersnack Magyarország Kft., a Rudolph Autóipari Logisztikai Kft., a QP Zrt., az eepos Hungaria Kft., a VT Mechatronics Kft. és a Propex Fabrics Kft. képviselői vettek részt. Amennyiben újabb ipari parkos cégeknél merül fel az együttműködési igény, a Győri Nemzetközi Ipari Park Kft.-nél lehet jelentkezni fenti témában.

### Iparvágány-bővítés: III. ütem

Május elején újabb 550 méter iparvágány, valamint – a szerelvények könnyebb rendezése érdekében – három kitérőcsoport kivitelezése kezdődik meg az ipari parktól keletre eső területen, a tavaly megépült iparvágánnyal párhuzamosan. Amennyiben a megvalósítás során minden a terveknek megfelelően történik, a vágányszakasza 2016. szeptember-október hónapjában fog elkészülni.

### Ipari park-bővítés: VII. ütem

Az idei évben mintegy 20 hektárnyi területtel bővül a Győri Ipari Park. Az új bővítési terület közműfeltárása és a telkek kialakítása várhatóan 2016 végén, 2017 elején kezdődik meg, így a jövő év során 3000 négyzetméter, 4000 négyzetméter, 5000 négyzetméter, 10.000 négyzetméter, 20.000 négyzetméter és 30.000 négyzetméter nagyságú területek állnak az ipari parkban letelepedni kívánó vállalkozások rendelkezésére. Igény esetén, előzetes egyeztetés alapján, amennyiben az ügyfeleknek konkrét elképzelései vannak, a területek méretei a tervezett beruházáshoz igazíthatóak.

